



# ACTA DE EVALUACION

DESCRIPCION COMPARA

Nº ID CHILECOMPARA

15925-LEI7

Estudio de la Comisión de Usuarios del Sistema de Pensiones: Estudio comparado de experiencia internacional respecto de la adhesión de los trabajadores al sistema de pensiones, estr: y entes que representan a los afiliados en los sistemas de pensiones

Criterios de Evaluación		%
1. Oferta Técnica		70%
2. Oferta Económica		20%
3. Requisitos Formales		2%
4. Condiciones de Empleo y Remuneraciones		4%
5. Equidad de Género		4%

OPERTIA TÉCNICA											
Variable	Puntaje Máximo	Ítem	Definición	Valores	Puntaje Máximo	Nº 1	Nº 2	Nº 3	Nº 4	Nº 5	Nº 6
Formación académica y experiencia del Consultor jefe del Proyecto	15	Formación Académica	Magister o Doctorado	5 puntos si posee un Magister o doctorado, 0 puntos si solamente tiene un título profesional.	5	5	5	5	5	0	0
			Años de experiencia en áreas relacionadas a la temática abordada por el estudio.	Menos de tres años 0 puntos. A partir de ahí un punto por año hasta cinco puntos en total.	5	5	0	0	2	0	0
		Nº de años de experiencia	Años de experiencia en estudios y consultorías relacionadas a la temática abordada por el estudio.	Menos de tres años, cero puntos. A partir de ahí un año hasta cinco punto totales.	5	5	0	1	1	3	0
				15 puntos si hay un ingeniero comercial, un abogado, sociólogo y periodista. 10 puntos si hay al menos tres de los profesionales solicitados, incluido el ingeniero comercial, el abogado y el periodista. 0 puntos si existen menos de los tres profesionales solicitados.	15	15	10	15	15	10	0
Formación académica y experiencia del Equipo de Trabajo	30	Formación Académica en materias de aplicación en normativa laboral, previsional y políticas públicas	Título Profesional		15	15	9	15	13,5	9	13,5
		Experiencia en materias de aplicación normativa laboral, previsional y políticas públicas	Tipo de experiencia: Estudios y consultorías relacionadas en materia laboral y/o previsional y análisis de políticas públicas	1,5 punto por estudio y/o consultoría relacionadas en materia laboral y/o análisis de políticas públicas.	15	15	9	15	13,5	9	13,5
Experiencia de la institución en áreas relacionadas a la temática abordada por el estudio	15	Experiencia en actividades, consultorías, asesorías en temáticas relacionadas al estudio.	Años de experiencia	1 punto por cada año de experiencia sobre los 5 años.	10	2	0	0	2	0	0
			Nº de publicaciones en medios nacionales o internacionales, verificables en áreas relacionadas a la temática abordada por el estudio	1 punto por cada publicación en medios nacional o internacionales.	5	5	4	3	2	2	1

OFERTA TÉCNICA												
Variable	Puntaje Máximo	Item	Definición	Valores	Puntaje Máximo	N° 1	N° 2	N° 3	N° 4	N° 5	N° 6	
						COMPROKACIÓN CIEBESS (71.800.700-3)	FUND CHILE VEINTITULO (73.074.500-1)	BONILLA (76.516.650-0)	CENDA (73.275.800-3)	OBJETIVA (76.474.277-4)	CAPACITACIÓN (76.463.113-6)	
Calidad técnica de la propuesta	40	Metodología será evaluada por la contraparte técnica de la Subsecretaría de Previsión Social	Metodología y propuesta de evaluación	En caso de múltiples propuestas: 1er lugar 40 puntos 2do lugar 20 puntos 3er lugar 10 puntos No cumple 0  Si existen una sola propuesta 40 puntos si cumple con todos los requerimientos técnicos.	40	40	20	0	10	0	0	
PUNTAJE TOTAL OFERTA TÉCNICA (100 PUNTOS)						92	48	39	50	24	15	
PUNTAJE PONDERADO OFERTA TÉCNICA (70%)						64,11	33,60	27,48	35,32	16,80	10,15	
OFERTA ECONÓMICA						Valor Neto	\$ 17.500.000	\$ 18.000.000	\$ 17.000.000	\$ 18.000.000	\$ 16.950.000	\$ 14.000.000
						Ponderación	16,00	15,56	16,47	15,56	16,52	20,00
REQUISITOS FORMALES						Cumple Si/No	SI	SI	SI	SI	SI	SI
						2	2	2	2	2	2	
CONDICIONES DE EMPLEO Y REMUNERACIONES						Remuneración mínima	\$ 1.234.965	\$ 458.856	N/A	N/A	N/A	\$ 929.459
						Ponderación	10,77	4,00	0,00	0,00	0,00	8,10
EQUIDAD DE GÉNERO						% de Mujeres	38	40	40	60	57	43
						Ponderación	4	4	4	4	4	4
PUNTAJE TOTAL CONSOLIDADO						96,87	59,16	49,95	56,87	39,32	44,25	