



TEMARIO CONTENIDOS ÁMBITO DE INFORMACIÓN




**Subsecretaría
de Previsión
Social**

**PROYECTOS FONDO PARA LA EDUCACIÓN PREVISIONAL
FEP 2016 - Dirección de Educación Previsional**

Gobierno de Chile



INDICE GENERAL

- I. Contexto General**
 - II. Seguridad Social.**
 - III. Sistema previsional chileno.**
 - IV. Sistema de Pensiones.**
 - V. Seguridad y salud en el trabajo.**
 - VI. Salud.**
 - VII. Seguro de Cesantía.**
 - VIII. Rol de Estado en la Seguridad Social, Medidas de Género, Comisión Bravo.**
- 



I. Contexto General

¿ Qué es y por qué el Fondo para la Educación Previsional?

(definición y breve contextualización a partir del diagnóstico Comisión Marcel)


Seguridad Social como un derecho humano, acceso a la información.

¿Qué entendemos por ejecución desde el enfoque de derechos humanos?





II. Seguridad Social

- **¿Qué es la Seguridad Social?** *(Definición OIT y Comunidad Internacional)*
 - **Seguridad Social como un derecho humano fundamental.**
 - **Seguridad Social y enfoque de derecho.**
 - **Principios de la Seguridad Social y realidad chilena en relación a ellos** *(vinculación con el sistema previsional chileno, presencia de los principios en los sistemas de Salud, Pensiones, Seguridad laboral y Cesantía)*
- 



III. Sistema Previsional

- **El Sistema Previsional Chileno**

- **Evolución histórica del Sistema Previsional Chileno**

Insertar gráfica línea de tiempo y desarrollo a partir del texto Manual FEP 2016 e informe CP página 52.

- **Componentes del Sistema previsional**

Insertar Grafica y breve descripción según Manual FEP 2016

- **Tipos de sistemas previsionales existente**

Desarrollo del funcionamiento de los sistemas previsionales en relación a los componentes chilenos.

- **¿Quiénes administran la previsión social en Chile?**

Componente público y privado





III. Sistema Previsional

Componentes del Sistema previsional

Según gráfica (4 esferas), desarrollar los ámbitos de cobertura del Sistema Previsional y relacionar su normativa vigente).

- **Derecho a recibir una pensión y tipos de pensión.**
- **Derechos y coberturas asociados a salud.**
- **Derecho a realizar el trabajo en forma segura (seguridad y salud en el trabajo)**
- **Derecho a protección en períodos de cesantía.**

El desarrollo de esta lámina, aplica de forma transversal a todos los públicos



III. Sistema Previsional

Impacto del trabajo en el sistema previsional (condiciones y tipo de empleo y su repercusión en la protección). *Diagnóstico comisión Marcel y bravo del mercado laboral chileno actual**

- **Tránsito laboral**
- **Sobrevaloración de la liquidez e informalidad**
- **Diferencia salarial entre géneros**
- **Maternidad**
- **Escaso conocimiento del sistema previsional general**

***Desarrollar los factores diagnosticados, a través de ejemplos prácticos y reconocibles según el público (Centrales y Complementarios).**



IV. Sistema de Pensiones

Objetivo de un Sistema de Pensiones. *Gráfica del periodo activo/pasivo y diferencias de géneros bajo nuestro actual Sistema de Pensiones.*

***Desarrollar ejemplos prácticos y reconocibles según el público (Centrales y Complementarios).**

Composición y financiamiento del sistema de pensiones *Estructura del sistema de pensiones y aporte estatal al sistema de pensiones*

Funcionamiento del Sistema de Pensiones

Grafica de los 3 pilares del Sistema

Ley Bustos





IV. Sistema de Pensiones

¿Cómo se financia hoy nuestro Sistema de pensiones?

Breve definición a partir de la capitalización individual y diferencias entre este actual Sistema y el anterior a la Reforma año 80.

Cifras respecto de la capitalización individual Sistema AFP + aporte el estado mediante Pilar Solidario. Desarrollar contradicción entre lo que se establece como un financiamiento basado en la capitalización individual y las cifras que dan cuenta de recursos del estado que son inyectados al sistema.

La Cotización del Sistema de Pensiones

- **10%** de ahorro individual del trabajador
- **1,15% SIS**
- **Comisión por administración (AFP)**

Insertar grafica de cotización Manual OMIL





IV. Sistema de Pensiones

Administradoras de Fondos de Pensiones AFP.

- **Pilar obligatorio**
- **Afiliación**
- **Cambio de AFP**
- **¿Quién regula a las AFP?**
- **¿Obligaciones tienen las AFP con sus afiliados?**



IV. Sistema de Pensiones

Seguro de Invalidez y Sobrevivencia.

- **¿Que es el SIS?**

Desarrollar en términos simples la cobertura que este seguro entrega.

- **¿cuánto y quién paga?**

- **coberturas**

Desarrollar ejemplos de como aplica este seguro en los casos de una invalidez o muerte del trabajador.

Realizar diferenciación según método de pago y las coberturas asociadas en el caso de los trabajadores independientes y cuenta propia.



IV. Sistema de Pensiones

Tasa de reemplazo.

Desarrollar brevemente el concepto

Las Pensiones, tipos de pensiones

- **Pensión de vejez, y requisitos de acceso.**

Utilizar grafica y definición según Manuales OMIL y FOSIS.

- **Pensión de Invalidez y requisitos de acceso.**

Utilizar grafica y definición según Manuales OMIL y FOSIS.

- **Pensión de Sobrevivencia y requisitos de acceso.**

Utilizar grafica y definición según Manuales OMIL y FOSIS.

**Cifras actuales de las tasas de reemplazo existentes*





IV. Sistema de Pensiones

Elementos a considerar en el cálculo de una pensión bajo el actual sistema de pensiones.

- **Ahorro individual**
- **Edad**
- **Sexo del pensionado**
- **Beneficiarios de Sobrevivencia**
- **Cobertura del SIS.**
- **Modalidad de pensión.**
- **Temporalidad del empleo**
- **Mercado Laboral**

Basarse en lámina Tipos y Modalidad de Pensión.






V. Seguridad y salud en el trabajo.

El trabajo seguro y saludable como un derecho, Ley 16.744

Desarrollar el derecho a trabajar en buenas y seguras condiciones de trabajo.

- **Ley 16.744.** Breve desarrollo de esta Ley y estado actual Política de Salud y seguridad en el trabajo.
 - **Accidente laboral,** breve desarrollo de la definición según Ley
 - **Accidente de trayecto,** breve desarrollo de la definición según Ley
 - **Enfermedad profesional,** breve desarrollo de la definición según Ley
- 



V. Seguridad y salud en el trabajo.

¿Quiénes están cubiertos por el seguro contra accidentes del trabajo y enfermedad profesional?

Desarrollar listado de personas cubiertas, y establecer inmediatamente el como se otorga la cobertura, es decir, método de afiliación y pago.

Desarrollar el detalle y características esenciales de los mecánicos de afiliación y pago en virtud de los focos. Fundamentalmente desarrollar diferencias entre Trabajadores dependientes, independientes honorarios e independientes por cuenta propia.

Cotización para el seguro contra accidentes del trabajo y enfermedades profesionales





V. Seguridad y salud en el trabajo.

Cotización para el seguro contra accidentes del trabajo y enfermedades profesionales

Desarrollar el pago de la cotización según el tipo de trabajador que tienen acceso a el.

Trabajador dependiente

Trabajador independiente Honorario

Trabajador independiente por cuenta propia.

Instituciones administradoras del Seguro.

Mutuales

ISL





V. Seguridad y salud en el trabajo.

Derechos asociados.

Detallar las coberturas que entrega el seguro.

- **Prevención**
- **Atención**
- **Subsidio**
- **Pensión**

Desarrollar también la diferencia entre pensión de AFP y pensión a través de la Ley N° 16.744



V. Seguridad y salud en el trabajo.

Empleador y sus deberes a cumplir – Trabajador y sus derechos

- Se sugiere la descripción según Díptico DT –
 - Zvhsgvfsgvhsvhgs
 - Hgzghvsvvvvsv
 - gavgvhgacvhgavchac
- | | |
|----------------------|----------------------|
| • Zvhsgvfsgvhsvhgs | • Zvhsgvfsgvhsvhgs |
| • Hgzghvsvvvvsv | • Hgzghvsvvvvsv |
| • gavgvhgacvhgavchac | • gavgvhgacvhgavchac |

Disponer los puntos en una tabla y desarrollar ejemplos pertinentes según focos (grupo objetivo trabajadores dependientes, honorarios, jóvenes, etc).



V. Seguridad y salud en el trabajo.

El rol del Estado

- **Política e salud y seguridad laboral y proceso de consulta ciudadana.**

Creación del ISL como nueva institución y su cobertura comparativa.

- **Medidas gubernamentales: Convenio OIT 187. (Nueva Política de Seguridad y Salud en el Trabajo).**





VI. Salud.

Institucionalidad pública y privada FONASA-ISAPRE.

- *Desarrollar breve definición de ambos sistemas*
- *Crear tabla de principales diferencias entre ambos*

Porcentaje de cotización para salud pública: 7%.





VI. Salud.

- **Derechos asociados al pago de la cotización.**

Se sugiere el desarrollo según Manuales ya existentes.

- **Subsidios por incapacidad temporal.**
- **Licencias Médicas.**
- **Pre y post natal parental.**
- **Cargas familiares.**





VI. Salud.

- **Exención del pago del 7% y Ley N° 20.864, que establece la exención de pago para los pensionados mayores de 65 años.**

Breve desarrollo y mención de las principales características.

Plazos definidos





VII. Seguro de cesantía

Objetivo del Seguro.

¿Quiénes tienen derecho al Seguro?





VII. Seguro de cesantía

Funcionamiento del Seguro de Cesantía.

- **Financiamiento y cotización**
- **Fondo Solidario y cuenta individual**

Desarrollar funcionamiento con apoyo grafico según manuales





VII. Seguro de cesantía

¿Cómo hacer uso del Seguro?

Desarrollar flujo del seguro según tipo de trabajador (contratos). Establecer en el flujo las instituciones participantes y las etapas del proceso.

Integrar en este punto los cambios desarrollados durante esta administración.

Institucionalidad

¿Qué es el Seguro de Cesantía?

¿A quienes cubre el seguro?

¿Quienes lo financian?


Componentes, Requisitos

***(considerar reintegro del aporte del empleador para efectos de indemnización por años de servicio).**





VIII. Contenidos Transversales por foco de intervención

- **Rol del Estado en la Seguridad Social**
(Impacto del Sistema de Pensiones Solidarias)
 - **El Estado en el Sistema Previsional Actual**
 - **Estado y creación del Pilar Solidario**
 - **Pensiones y Subsidios monetarios estatales**
- 



VIII. Contenidos Transversales por foco de intervención

- **Reforma del 2008.**
- **Comisión Bravo, un diagnóstico al sistema previsional.**
(Propuestas globales de la comisión)





VIII. Contenidos Transversales por foco de intervención

- **Aspectos a considerar para ejecutar con enfoque de género.**
- **Medidas de Equidad de género incorporadas en la Reforma Previsional 2008** (*Bono por hijo, perfeccionamiento del seguro de invalidez y sobrevivencia, licitación por separado del seguro entre hombre y mujeres, compensación económica en caso de divorcio*)

