



OISS

ORGANIZACIÓN
IBEROAMERICANA
DE SEGURIDAD SOCIAL

“COBERTURA DE SEGURIDAD SOCIAL Y GÉNERO EN IBEROAMÉRICA”

Gina Magnolia Riaño Barón
Secretaria General

Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS)

www.oiss.org

Audiencia de la Comisión Asesora Presidencial del Sistema de Pensiones

30 de Julio de 2014

1. Acerca de la OISS

2

Organismo internacional constituido formalmente en 1954

Persigue la promoción del bienestar económico y social de los países iberoamericanos mediante la coordinación, el intercambio de experiencias en Seguridad Social y, en general, en el ámbito de la protección social.

Realiza labores de formación, actividades de estudio, debate, información y divulgación, asistencia y apoyo técnico, visitas interinstitucionales, y programas de impulso al desarrollo de la Seguridad Social en Iberoamérica



150 instituciones miembros entre gobiernos de países iberoamericanos y de aquellos vinculados por idiomas español y portugués e instituciones que gestionan regímenes obligatorios o complementarios de seguros sociales, previsión social y seguridad social.

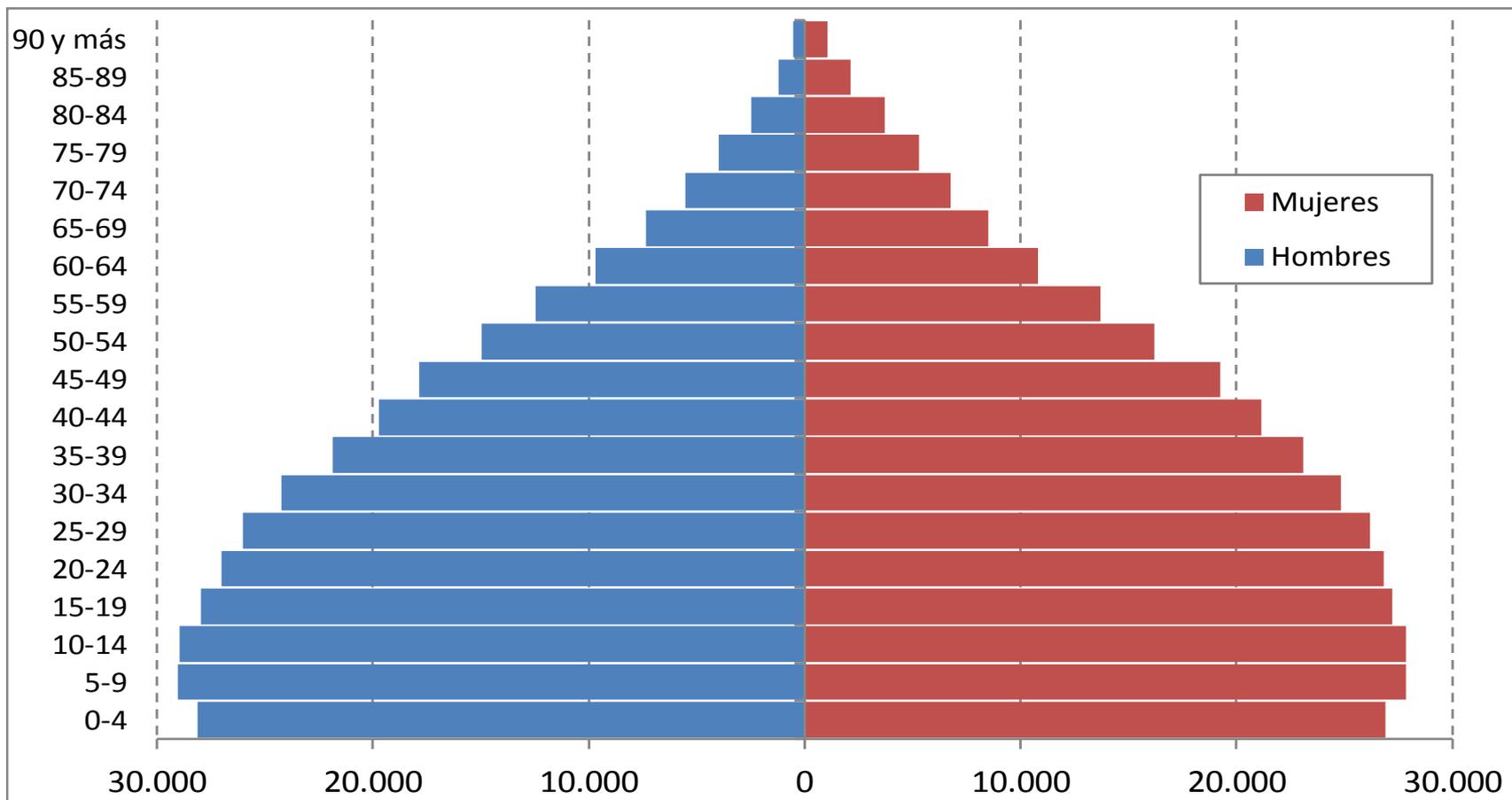
Red de centros regionales (Costa Rica, Colombia, Bolivia, Brasil, Chile y Argentina). La Secretaría General está ubicada en Madrid.



2. La situación de las mujeres en los sistemas de seguridad social en Iberoamérica

3

- Comunidad Iberoamericana (22 países). Población total y distribución por grupos quinquenales de edad, por sexo (Estimaciones para 2015)

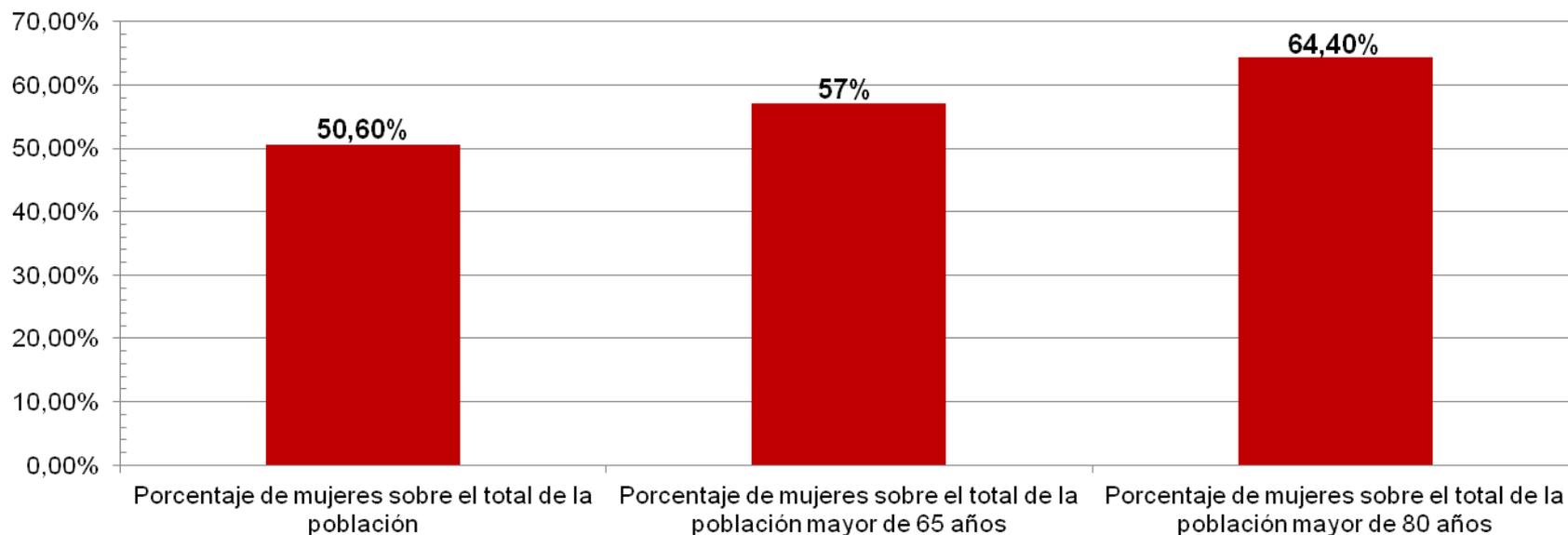


Fuentes: Elaboración propia, a partir de datos de CELADE y EUROSTAT.

2. La situación de las mujeres en los sistemas de seguridad social en Iberoamérica

4

Chile. Proporción de mujeres en la población total, en la población de 65 años y más años, y en la población de 80 y más años (Estimaciones para 2015)

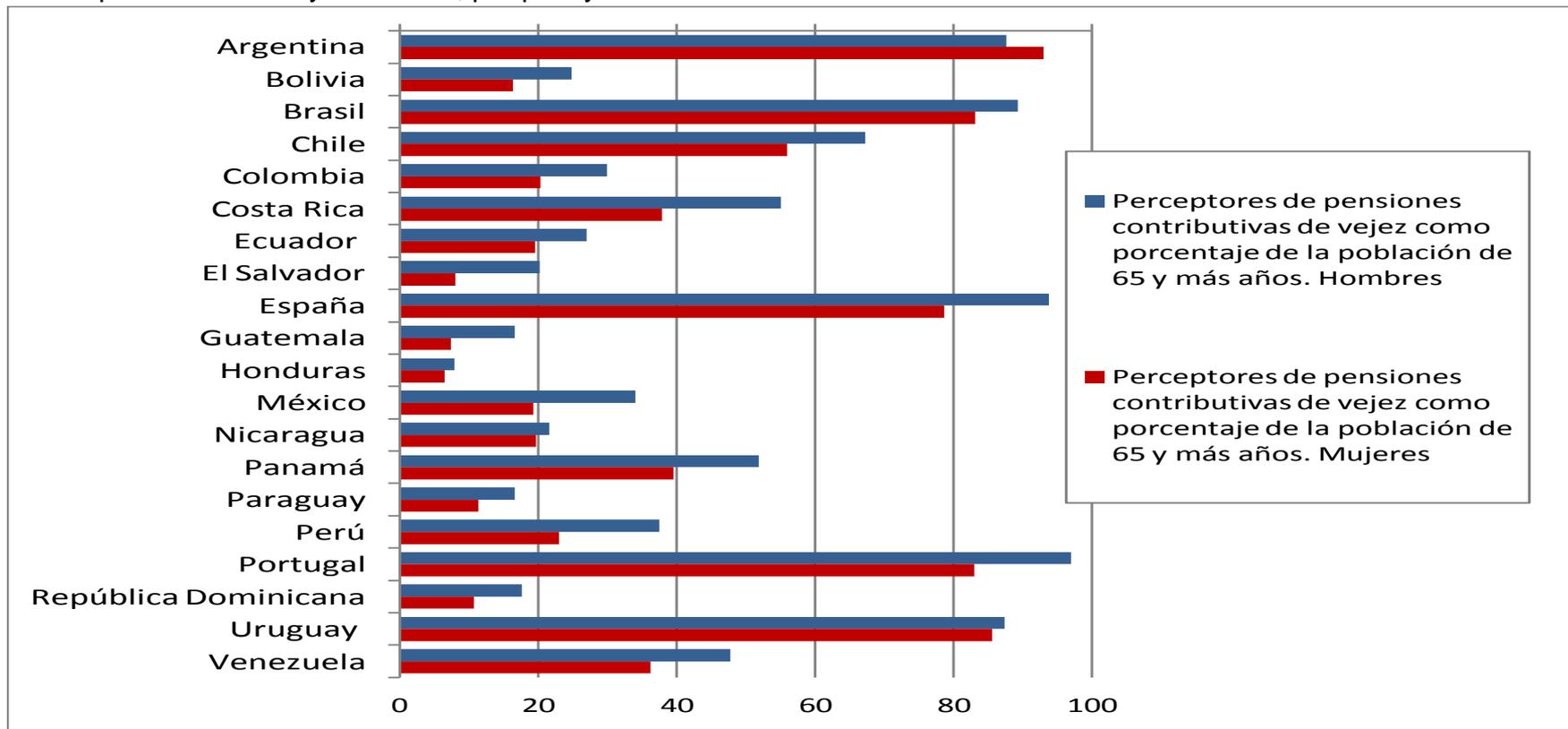


Fuente: CELADE, Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía, División de Población de CEPAL. Base de datos de población. Revisión 2012.

2. La situación de las mujeres en los sistemas de seguridad social en Iberoamérica

5

- Comunidad Iberoamericana (20 países). Perceptores de pensiones contributivas de vejez como porcentaje de la población de 65 y más años, por país y sexo.



No se dispone de datos para Cuba y el Principado de Andorra.

(1) En España se contabilizan las pensiones de jubilación y de viudedad percibidas por personas de 65 o más años.

Fuente: Elaboración propia. Los datos referidos a países latinoamericanos proceden del Sociómetro del BID, consultado en marzo de 2014. Los datos de España y Portugal proceden de las estadísticas de seguridad social de ambos países.

2. La situación de las mujeres en los sistemas de seguridad social en Iberoamérica

6

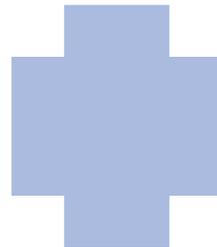
- Comunidad Iberoamericana (20 países). Aportantes a sistemas de previsión social como porcentaje de la población económicamente activa, por país y sexo. (Último dato disponible).

País	Hombres	Mujeres	Fecha de ref. del dato
Argentina	48,7	46,5	2010
Bolivia	17,2	12,4	2007
Brasil	54,2	49,2	2009
Chile	75,0	70,1	2009
Colombia	30,0	37,8	2009
Costa Rica	71,6	58,4	2009
Ecuador	30,9	29,7	2009
El Salvador	29,3	27,7	2009
España	71,2	72,4	2011
Guatemala	26,8	26,7	2006
Honduras	16,8	22,9	2009
México	36,6	37,7	2010
Nicaragua	16,2	22,3	2005
Panamá	49,5	48,3	2009
Paraguay	17,9	15,5	2009
Perú	22,9	13,4	2010
Portugal	83,9	83,6	2013
República Dominicana	23,8	26,9	2009
Uruguay	69,2	64,1	2010
Venezuela	32,8	39,4	2006
Promedio simple (20 países)	41,2	40,2	

2. La situación de las mujeres en los sistemas de seguridad social en Iberoamérica

7

Situación de
las mujeres
en el
mercado
laboral



Elementos de
desigualdad
en los propios
sistemas de
pensiones

2. La situación de las mujeres en los sistemas de seguridad social en Iberoamérica

8



2. La situación de las mujeres en los sistemas de seguridad social en Iberoamérica

9

Situación de las mujeres en el mercado laboral (I):

Menor tasa de participación en actividad

(27.5 puntos de diferencia entre hombres y mujeres en Chile)

Mayor tasa de desempleo

(1.3 puntos superior a la de los hombres en Chile y 4.8 puntos superior en el caso de las jóvenes)

Menor tasa global de empleo

(25.5 puntos de diferencia en Chile)

2. La situación de las mujeres en los sistemas de seguridad social en Iberoamérica

10

Situación de las mujeres en el mercado laboral (II):

Mayor participación en empleos a tiempo parcial

(13.7 puntos de diferencia entre hombres y mujeres en Chile)

Menor número de mujeres empleadoras

(5.6% del empleo masculino en Chile, frente al 2.5% del femenino)

Mayor número de trabajadoras familiares no asalariadas

2. La situación de las mujeres en los sistemas de seguridad social en Iberoamérica

11

Situación de las mujeres en el mercado laboral (III):

Brecha salarial entre mujeres y hombres

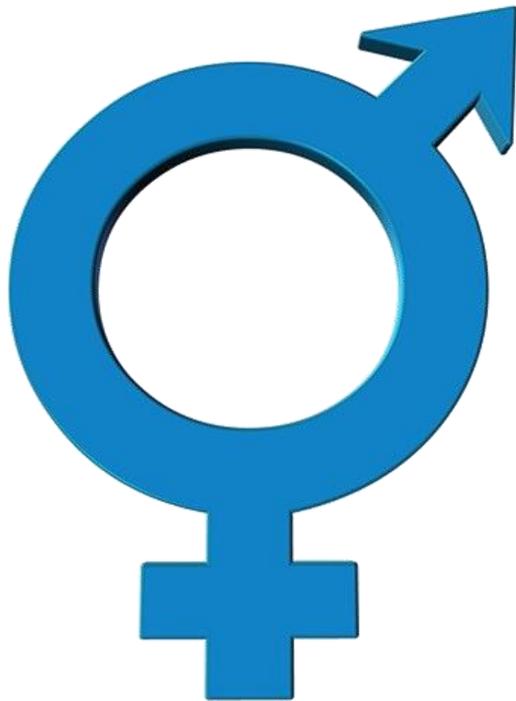
(En Chile el salario medio de las mujeres es el 80% del salario medio de los hombres)

Segregación horizontal del mercado de trabajo

Segregación vertical del mercado de trabajo

2. La situación de las mujeres en los sistemas de seguridad social en Iberoamérica

12



B. Elementos de desigualdad incluidos en los sistemas de seguridad social

Sistemas de capitalización individual

Uso de tablas de mortalidad diferenciadas por sexo

Diferencias en la edad de acceso a la pensión por vejez

Falta de consideración del trabajo no remunerado de las mujeres

3. Desafíos de futuro y propuestas de actuación

13

Conciliación y cuidados:

- Fomentar el reparto de tareas domésticas y de cuidados en el hogar
- Desarrollar servicios públicos de atención a personas en situación de dependencia y menores en edad pre-escolar
- Fomentar la conciliación de la vida laboral y familiar tanto para hombres como para mujeres
- Reforzar la protección de la maternidad



3. Desafíos de futuro y propuestas de actuación

14

Promover una mayor participación de las mujeres en el mercado laboral:

- Ventajas fiscales
- Prestaciones familiares como el permiso de paternidad retribuido
- Medidas legales como facultad para actuar de oficio a los órganos nacionales de promoción de la igualdad, la inversión de la carga de la prueba en las denuncias por discriminación, o mecanismos alternativos para la resolución de conflictos
- Promover modalidades de trabajo más flexibles
- Salarios mínimos, igualdad salarial y de remuneración
- Incluir planes de igualdad en las empresas y administraciones públicas
- Promover la diversificación profesional de las mujeres

3. Desafíos de futuro y propuestas de actuación

15

Incrementar la cobertura (I) Estrategias ex ante:

- Incorporación paulatina a los sistemas de seguridad social de todos los colectivos de trabajadores
- Subsidios al ahorro previsional en el mercado de trabajo
- Fiscalización del mercado de trabajo
- Mayor información y educación previsional a la ciudadanía
- Programas de cotizaciones compartidas



3. Desafíos de futuro y propuestas de actuación

16

Incrementar la cobertura (II) Estrategias ex post:

- Extender los programas de pensiones no contributivas



3. Desafíos de futuro y propuestas de actuación

17

Reforzar la equidad de género en los sistemas de seguridad social contributiva:

- Establecimiento de tablas únicas de mortalidad para el cálculo de prestaciones
- Edad de jubilación
- Extensión de los derechos previstos para las uniones matrimoniales a las uniones de hecho
- Acciones positivas
- Reparto del fondo acumulado
- Amas de casa
- Diseño de los programas de seguro social con perspectiva de género

“Cobertura de Seguridad Social y Género en Iberoamérica”

18

www.oiss.org