

COMISIÓN ASESORA PRESIDENCIAL SOBRE EL SISTEMA DE PENSIONES PROPUESTAS CIEDESS

Jueves 19 de junio de 2014

1. Diagnóstico

2. Propuestas

- Educación Previsional.
- Tasa cotización escalonada.
- Seguro de Cesantía cotizable.
- Cuentas de ahorro previsional temprano
- Seguro Social de Protección a la Dependencia

1. Aumento en expectativas de vida:

- Expectativas de vida han aumentado en 6 años para hombres y 12 las mujeres.
- Incremento de tiempo adicional a financiar por ahorros 44% hombres, 72% mujeres.
- Tablas de mortalidad incorporan factor de mejoramiento por mayor expectativa de vida

2. Tope imponible:

- Tope imponible actualizado desde 1980 equivale a 146 UF .
- Incorpora regla de indexación en 2008
- Grupo de cotizantes sobre 60 UF en 1984 era de 1,5% de cotizantes, en 2013 es un 8,2%.

3. Desconocimiento:

- EPS (2009): 10,1% de los afiliados sabe como se calculan las pensiones
- Se exige al sistema sin considerar el ahorro realizado
- Edades de jubilación se consideran como un plazo perentorio y no como un “desde”.

4. Baja densidad de cotizaciones:

- Mayor rotación en el trabajo.
- Inserción laboral tardía.
- Desempleo.
- Contratación a honorarios.
- Trabajo por cuenta propia no sujeto a obligaciones de la seguridad social.

5. Incentivos a no cotizar:

- Beneficios y subsidios condicionados a un nivel de renta incentivan la subdeclaración de ingresos o la elusión previsional.
- La pensión es un beneficio a largo plazo, las personas prefieren el consumo presente.

PROPUESTAS

1. Educación Previsional.
2. Tasa cotización escalonada.
3. Seguro de Cesantía cotizable.
4. Cuentas de ahorro previsional temprano
5. Seguro Social de Protección a la Dependencia.

ANTECEDENTES

– Según EPS 2009 de los afiliados:

- 11% conoce cuanto cotiza
- 25% conoce la cantidad de multifondos
- 10,1% sabe como se calculan las pensiones
- 67% conoce la edad de retiro

– Fondo de Educación Previsional (FEP)

- No permite realizar trabajo sistemático ni continuo en tiempo
- No considera especialización técnica ni pedagógica de ejecutores
- No verifica contenidos entregables
- No permite establecer programa de largo plazo

PROPUESTA

- Replantear FEP
- Educación Previsional obligatoria por parte de las AFP
- Foco de la educación previsional:
 - Afiliados actuales:
 - Mayor educación previsional por parte de industria y Estado.
 - Mejorar información de cartola.
 - Afiliados futuros:
 - Educación financiera y económica desde temprana edad.
 - Introducción de materias en currículum escolar.

ANTECEDENTES

- Pensión final depende del saldo acumulado

- No es necesario un aumento uniforme de la tasa de contribución.

- Aportes iniciales (10 primeros años) representan en torno al 40% del saldo final.

- Aproximadamente el 80% del ahorro se obtiene antes de los 50 años de edad.

TRAMO EDAD	Hoy	Caso 1	Caso 2	Caso 3
Hasta 30	10%	14,56%	15,62%	13,50%
31-35	10%	14,56%	15,12%	14,00%
36-40	10%	14,56%	14,62%	14,50%
41-45	10%	14,56%	14,12%	15,00%
46-50	10%	14,56%	13,62%	15,50%
51-55	10%	14,56%	13,12%	16,00%
56-60	10%	14,56%	12,62%	16,50%
61-65 (solo hombres)	10%	14,56%	12,12%	17,00%
Tasa Promedio Hombres	10%	14,56%	13,87%	15,25%
Tasa Promedio Mujeres	10%	14,56%	14,12%	15,00%
Tasa reemplazo Hombres	48,08%	70%	70%	70%
Tasa reemplazo Mujeres	27,47%	40%	40,32%	39,67%
Aumento Pensión Hombres	-	45,59%	45,59%	45,59%
Aumento Pensión Mujeres	-	40,5%	46,76%	44,42%
Aporte Hombre	972 UF	1.415 UF	1.346 UF	1.483 UF
Aporte Mujeres	844 UF	1.228 UF	1.191 UF	1.265 UF

(*) Cifras a la edad legal de jubilación, 60 años para las mujeres y 65 años para los hombres. Supuestos: Aportes desde los 22 años de edad, densidad de cotizaciones del 60%, ingreso imponible de 20 UF, incremento salarial anual de 2% hasta los 50 años, rentabilidad real anual de 5%, tablas de mortalidad RV-09 y B-06 y grupo familiar compuesto por cónyuge 2 años menor para el caso de hombres y 2 años mayor para el caso de mujeres.

ANTECEDENTES

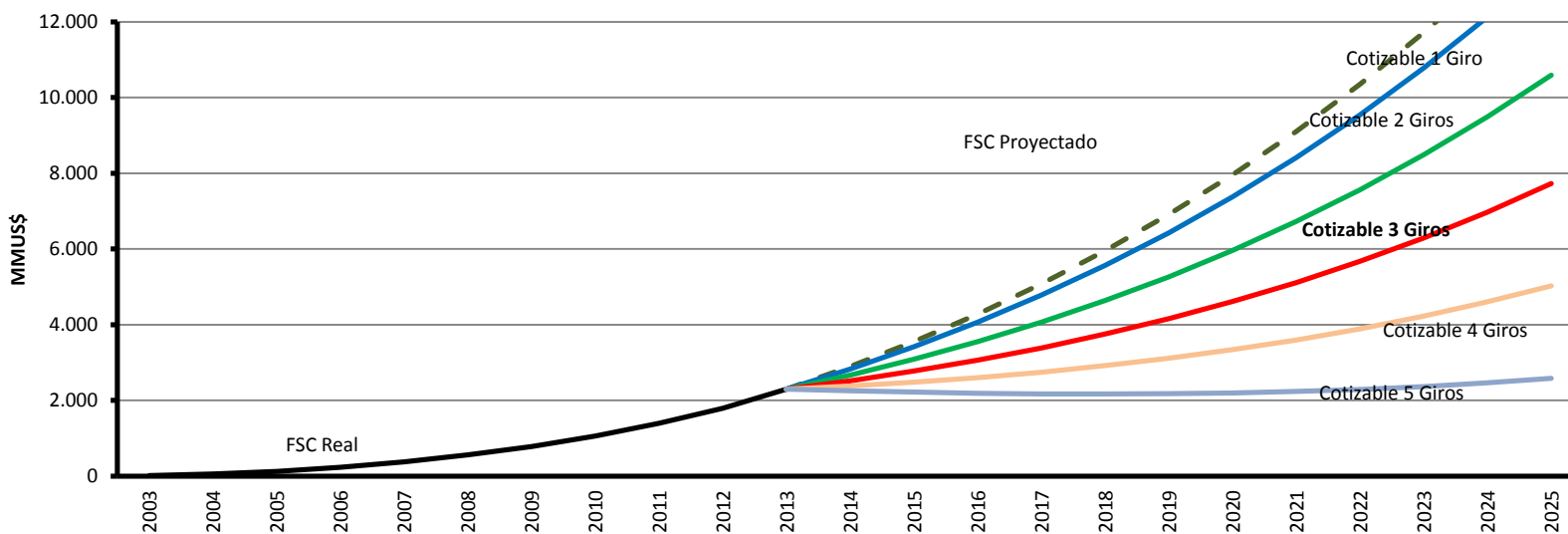
- Densidad cotizaciones hombres 61,2%, mujeres 41,6%

- Afiliados con densidad menor a 50%:
 - 86,7% ingreso inferior a \$300.000
 - 4,6% ingreso superior a \$500.000

- Saldo CIC al término de la vida laboral es retirado en un solo giro, sin traspasar a cuenta AFP

PROPUESTA

- Obligatoriedad de traspasar saldo de CIC a cuenta de capitalización individual
- Cotizar giros del SC con cargo al FSC:
 - Recursos varían entre el 8 y 74% del FSC (máximo 5 giros)
 - Supone tasa de cesantía 8%



PROPUESTA

- Creación de la figura de Cuentas de Ahorro Previsional Temprano

- Actualmente existen recursos que se podrían redestinar a este fin:
 - Bono Natalidad CCAF: 22 UF
 - Bono Habitat (a hijos de sus afiliados) 100,28 UF
 - FEP (focalizarlo en el 10% más vulnerable) 62 UF

- Aporte Total potencial 184,28 UF

- Países desarrollados han implementado programas o beneficios adicionales, complementarios a los que entrega el sistema de pensiones, que se focalizan en las necesidades de atención o cuidado de la salud que surgen en los adultos mayores.
- A 2010 la dependencia alcanzó al 24,1% de los adultos mayores chilenos, se espera que en 2015 exista un millón de AM dependientes.
- Propuesta CIEDESS 2012
- Estudio entregado a Subsecretaría de Previsión Social en 2014.