

EXPOSICION EN COMISION PRESIDENCIAL PARA UN NUEVO SISTEMA DE PENSIONES

CONFEDERACION GENERAL DE TRABAJADORES PUBLICOS Y PRIVADOS "CGTP"

6 de Agosto de 2014

SEÑORES COMISION ASESORA PRESIDENCIAL SOBRE SISTEMAS DE PENSIONES RECIBAN UN CORDIAL SALUDOS DE LA CONFEDERACION GENERAL DE TRABAJADORES PUBLICOS Y PRIVADOS.

ASISTIMOS A ESTA AUDIENCIA JOSE GUZMAN GUZMAN, SECRETARIO GENERAL, CAROLINA FERNANDEZ AYALA, DIRECTORA, TORIBIO DELGADO SOTO Y JOSE ORTIZ ARCOS PRESIDENTE DE LA CONFEDERACION Y EXPOSITOR.

VALORAMOS ESTA INTANCIA, QUE AUNQUE LIMITADA NOS PERMITE DISCUTIR Y OPINAR SOBRE EL SISTEMA PREVISIONAL, YA QUE NO PODEMOS OLVIDAR QUE EL ACTUAL SE IMPUSO SOBRE LA BASE DE LA FUERZA, EN MEDIO DE UN SISTEMA REPRESIVO EN QUE LA MAYORIA DE LOS TRABAJADORES SE VIO EN LA OBLIGACION DE ADHERIR, BAJO LA AMENAZA DEL DESPIDO.

¡EN UN REGIMEN DEMOCRATICO, JAMAS SE HUBIERA PODIDO IMPONER;

LOS QUE EXPONEMOS SOMOS UNA CONFEDERACION QUE AGRUPA A TRABAJADORES DEL SECTOR PRIVADO, DE LOS SECTORES DE SERVICIOS, ALIMENTACION, METAL, PESQUEROS, MANIPULADORAS DE ALIMENTOS, JARDINEROS, TRABAJADORES DEL PLASTICO UN IMPORTANTE NUMERO DE ELLOS TRABAJA PARA EL ESTADO, PERO CONTRATADOS POR PRIVADOS, CON SALARIOS DE HAMBRE, PRODUCTO DE LAS LICITACION DE SERVICIOS ESTATALES A PRIVADOS.

MUCHOS DE NUESTROS ASOCIADOS ESTAN CONDENADOS A RECIBIR CUANDO TERMINEN SU VIDA LABORAL, EL APORTE SOLIDARIO DEL ESTADO PARA PODER ALCANZAR LA PENSION MINIMA, YA QUE TAMBIEN ESTOS TRABAJADORES SON Y HAN SIDO MALTRATADOS, DE HECHO UNA PARTE NO MENOR RECIBE UN SALARIO LIQUIDO DE \$ 172.000, NO PORQUE NO TENGAN UN OFICIO, SINO POR QUE SON LOS SALARIOS QUE SE PAGAN EN ESTE SECTOR.

ESTE ES UN SUBPRODUCTO DE LA SUBCONTRATACION DE LOS SERVICIOS ESTATALES, QUE SE INICIO EN LA EPOCA DE LA DICTADURA.

LOS TRABAJADORES CHILENOS, REQUERIMOS UN SISTEMA DE PENSIONES DE REPARTO, SOLIDARIO, PUBLICO Y CON FINANCIAMIENTO TRIPARTITO, QUE CUMPLA CON LA PROMESA DEL ESTADO DE OTORGAR PENSIONES IGUALES O SUPERIORES AL 70% DEL ULTIMO SUELDO EN ACTIVIDAD DEL TRABAJADOR, Y QUE CUMPLA CON LOS COMPROMISOS INTERNACIONALES ASUMIDOS POR CHILE SOBRE LA MATERIA.

UN SISTEMA DE PENSIONES QUE DEBE SER ADMINISTRADO POR EL ESTADO, CON PARTICIPACION TRIPARTITA EN LA DIRECCION DEL ORGANISMO ADMINISTRADOR DEL SISTEMA, CON APORTES DE LOS EMPRESARIOS, LOS TRABAJADORES Y EL

ESTADO, DONDE EL APOORTE DE LOS TRABAJADOR NO SEA SUPERIOR AL 50% DE LA COTIZACION TOTAL, QUE ASEGURE A LOS TRABAJADORES TENER INGRESOS SUFICIENTES PARA VIVIR UNA VEJES DIGNA, AL TERMINO DE SU VIDA LABORAL. EN OTRAS PALABRAS, VOLVER A ESTABLECER UN SISTEMA DE PENSIONES BASADO EN LOS PRINCIPIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y NO DEL LUCRO.

EL VIEJO SISTEMA DE REPARTO ESTATAL QUE ENTREGABA PENSIONES PUDO HABER TENIDO MUCHAS DEFICIENCIAS, COMO LA DISPERSION DE CAJAS Y BENEFICIOS, LAS NUMEROSAS Y ENGORROSAS EXIGENCIAS, PERO SI TENIA UNA VIRTUD, ENTREGABA PENSIONES, EN FUNCION AL NIVEL DE DESARROLLO DEL PAIS, EL COSTO DE ADMINISTRACION NO ERA ABUSIVO COMO HOY, PESE A TODAS LAS CRITICAS INTERESADAS QUE TODAVIA TIENE TODO LO ESTATAL, HABIA UNA ADMINISTRACION QUE NO TENIA FINES DE LUCRO, CON UN COSTO DE ADMINITRACION ACEPTABLE, O SEA FORMABA PARTE DE LO QUE SE ENTIENDE COMO UN SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL.

EL SISTEMA DE AHORRO FORZOSO ACTUALMENTE VIGENTE, LLAMADO FONDO DE PENSIONES, CREADO EN 1981, EN PLENA DICTADURA, PREVIA DECLARACION DE ILEGALIDAD EN 1978, DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES REPRESENTATIVAS DE LOS TRABAJADORES PRIVADOS, Y LOS PENSIONADOS, HA SIDO DURANTE TODA SU EXISTENCIA UNA ESTAFA PERMANENTE. PERMITIENDO UTILIDADES FABULOSAS E ILEGITIMAS A LOS GRUPOS FINANCIEROS Y PENSIONES MISERABLES A LOS IMPONENTES.

LA DICTADURA ANUNCIO CON BONBOS Y PLATILLO, QUE EL OBJETIVO DEL LLAMADO NUEVO SISTEMA DE PENSIONES ERA DISMINUIR EL COSTO DEL SISTEMA PREVISIONAL PARA EL ESTADO, QUE SEGUN LA DICTADURA ESTABA EN 10.000 MILLONES DE DOLARES.

SE DIJO EN ESE MOMENTO QUE ABARATARIA Y MEJORARIA LA ADMINISTRACION DE SISTEMA DE PENSIONES, QUE TENIAN COMO ES CONOCIDO, UN COSTOS DE ADMINISTRACION DEL 7%.

PROMETIERON QUE ESTE NUEVO SISTEMA TENDRIA UNA MEJOR Y MAS ECONOMICO COSTO DE ADMINISTRACION QUE EL SISTEMA ESTATAL, QUE LOS TRABAJADORES TENDRIA UNA PENSION EQUIVALENTE AL 70% O MAS DEL ULTIMO SUELDO EN ACTIVIDAD, QUE LA RENTABILIDAD MINIMA REAL SERIA SUPERIOR AL 4%, QUE HABRIA UNA PREVISION LIBRE.

JOSE PIÑERA E. PROMETIA “Una previsión libre, pero a la vez solidaria; una previsión justa, pero a la vez eficiente; una previsión para todos; esa es la meta de la reforma provisional”.

CUAL HA SIDO LA REALIDAD, UNA COMPLETAMENTE DIFERENTE, EL ACTUAL SISTEMA TIENE UN TRIPLE COSTO PARA EL ESTADO:

- 1.- DEBE PAGAR LOS BONOS DE RECONOCIMIENTOS.**
- 2.- DEBE PAGAR EL SEGURO ESTATAL PARA LAS PENSIONES QUE NO ALCANZAN A LLEGAR A LA PENSION MINIMA,**
- 3.-TIENE QUE PAGAR LA PENSION BASICA SOLIDARIA, TODO CON CARGO AL PRESUPUESTO DE LA NACION.**

TODO ESTO SIN RECIBIR NINGUN TIPO DE APORTES DIRECTO DE LOS AFILIADOS, MIENTRAS TANTO LAS AFP RECIBEN LOS INGRESOS DE LOS TRABAJADORES DE LOS CUALES OCUPAN SOLO UNA PEQUEÑA PARTE EN PAGAR PENSIONES INSUFICIENTES

NO TIENE NINGUN SENTIDO QUE PERMANESCA EL NEGOCIO PRIVADO DE LAS AFP, YA QUE EL ESTADO FINANCIA CASI ¾ PARTES DE LAS PENSIONES.

LA OTRA PROMESA, LA DE BAJAR LOS COSTOS DE ADMINISTRACION, NO SE CUMPLIO, DICHS COSTOS SUBIERON COMO YA ES SABIDO DESDE EL 7%, A MAS DEL 30% DE LAS APORTACIONES, CON UNA ADMINISTRACION QUE LE RENTA A LOS TRABAJADORES MENOS DE LO QUE ELLOS PAGAN.

LA TERCERA PROMESA, LOS ADMINISTRADORES PRIVADOS SERIAN MEJORES Y MÁS EFICIENTES QUE EL ESTADO.

PROMESA INCUMPLIDA, LOS TRABAJADORES HAN TENIDO QUE FINANCIAR UNA ADMINISTRACION USURERA Y MALA, QUE NO HA CUMPLIDO LA PROMESA DE RENTABILIZAR LOS FONDOS MAS DE UN 4% REAL, COMO SE PROMETIO, NO SOLO NO LOS RENTABILIZO, SINO QUE NI SIQUIERA CUBRIO LOS COSTO DE SU ADMINISTRACION DE 30,6 %, QUE ES EL VALOR QUE COBRABAN LAS MAS CARAS, NI EL 26,6% QUE COBRABAN OTRAS.

LA LLAMADA PREVISION LIBRE, SOLIDARIA, JUSTA, EFICIENTE JAMAS EXISTIO.

LA PROMESA DE PREVISION LIBRE, SE CONVIRTIO EN UN AHORRO FORZOSO, DEL CUAL NO SE PUEDE SALIR, LOS TRABAJADORES ESTAN ATRAPADOS EN ESTE SISTEMA QUE COBRE CARO Y ENTREGA PENSIONES MISERABLES, QUE EN SU MAYORIA NO SUPERA UN TERCIO DEL SUELDO EN ACTIVIDAD, TIENE A TODOS LOS AFILIADOS PRISIONEROS DE DICHO SISTEMA, YA QUE NO PUEDEN CAMBIARSE DEL ACTUAL, AL ANTIGUO SISTEMA, QUE PAGA PENSIONES SUPERIORES. UNA MUY BONITA FORMA DE ENTENDER LA LIBERTAD.

LOS ADMINISTRADORES DEL SISTEMA PRIVADO SE HA APROPIADO Y ENRIQUECIDO CON EL COBRO DE MILES DE MILLONES DE DOLARES DE LOS COTIZANTES A TRAVES DEL COBRO DE LAS COMISIONES FIJAS Y VARIABLES, POR LA ADMINISTRACION DEFICIENTE QUE HAN ENTREGADO, COMO YA LO SEÑALAMOS LAS RENTABILIDADES OBTENIDAS POR EL SISTEMA, NO ALCANZA A CUBRIR NI SIQUIERA EL COSTO DE ADMINISTRACION, QUE POR AÑOS HAN PAGADO LOS TRABAJADORES, NI SIQUIERA EL ACTUAL COSTO DE 15,4%, MENOS LOGRARON CUBRIR LOS COSTOS DE ADMINISTRACION ANTERIORES QUE EN MUCHOS CASOS SUPERABAN EL 30%.

SEGÚN LAS INFORMACIONES CONOCIDAS ENTREGADAS POR CENDA, ANUALMENTE LAS AFP RECIBEN USD\$ 6570 MILLONES DE DOLARES POR CONCEPTO DE COTIZACIONES, MIENTRAS TANTO LAS AFP Y LAS COMPAÑIAS DE SEGUROS PAGAN CERCA DE UN MILLON DE PENSIONES, LAS QUE TIENEN UN COSTO DE UDS\$ 3930 MILLONES DE DOLARES, POR TANTO ANUALMENTE LES QUEDA UN EXEDENTE DE USD\$ 2639 MILLONES DE DOLARES ANUALES, RECURSOS SUFICIENTES PARA MEJORAR LAS PENSIONES.

SI EN VEZ DE ENTREGARLE SUS FONDO A LAS AFP, LOS TRABAJADORES HUBIERAN DEPOSITADOS SUS FONDOS EN EL BANCOESTADO, EN UF, TENDRIAN HOY, UN MONTO

ACUMULADO SUPERIOR A LO QUE TIENEN EN SUS CUENTAS INDIVIDUALES DE LAS AFP, Y EL 13% QUE LES DESCONTABAN ESTARIAN AHORA EN SU PODER. EN CAMBIO LAS AFP Y SU BUROCRACIA DE EJECUTIVOS NEOLIBERALES SOLO HAN GENERADO PERDIDAS A LA GRAN MAYORIA DE LOS AFILIADOS POR SUS POLITICAS DE INVERSION INSEGURA, HAN HECHO UNA ADMINISTRACION DESASTROSA DE LOS FONDOS, PROVOCANDO PERDIDAS A TODOS LOS FONDOS DE AHORRO.

EL COSTO DE LAS COMISIONES DEL SISTEMA DE AFP SON MUY SUPERIORES AL COSTO ESTATAL DEL SISTEMA DE REPARTO, ENTRE 7 Y 9 %. REITERAMOS LAS AFP COBRARON POR AÑOS COMISIONES POR ADMINISTRACION DE 30% Y MAS, O SEA MAS DE 4 VECES EL COSTO ESTATAL, DE CUAL EFICIENCIA NOS PUEDEN HABLAR.

COMO ES CONOCIDO EL ACTUAL SISTEMA MANTUVO POR AÑOS COMISION FIJA DE 29,9 %, POR CADA COTIZACION, MAS \$ 320, OTRAS \$ 690. (JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE 2008)

EN DEFINITIVA LOS TRABAJADORES POR CADA \$ 1000 QUE GANABAN, DESTINABAN \$ 130,6 PARA SU PENSION, DE LOS CUALES SOLO \$ 100, IBAN A SU FONDO PERSONAL, LOS \$ 30,6 RESTANTE SE VAN A LA AFP, COMO COSTO DE ADMINISTRACION, O SEA UN 30,6% DE SUS COTIZACIONES.

NOS PREGUNTAMOS QUE PASARIA EN CUALQUIERA EMPRESA PRODUCTORA O DE SERVICIOS EN DONDE LOS ADMINISTRADORES CADA AÑO TIENEN MENOS INGRESOS QUE LOS APORTES DE LOS SOCIOS, SIN DUDA QUE ESTOS ADMINISTRADORES NO SEGUIRIAN EN FUNCIONES.

PERO EN LAS AFP NO OCURRIA ESO, MIENTRAS LA RENTABILIDAD SUPUESTA DEL SISTEMA DURANTE TODA SU EXISTENCIA ENTRE 1981 Y EL 2014 HA SIDO EN PROMEDIO 8.57 %, LOS TRABAJADORES PAGABAN 30% POR LA ADMINISTRACION, O SEA LOS AFILIADOS HAN ESTADO PAGANDO A LAS AFP, 72% MAS, DE LO QUE LAS AFP LE RETORNAN A SUS CUENTAS.

ESTO QUE TAN POPOSAMENTE LAS AFP LLAMAN RETORNO, NO ES TAL, ESTO ES PERDIDA, YA QUE LE DEVUELVEN A LOS IMPONENTES EN RENTABILIDAD TAN SOLO UN 28% DE LO QUE LOS TRABAJADORES EFECTIVAMENTE PAGAN POR COSTO DE ADMINISTRACION, ESTO ES UNA TREMENDA ESTAFA.

NOS COBRAN CARO Y HACEN MAL SU TRABAJO, ENTRE NOVIEMBRE DE 2007 Y OCTUBRE DE 2008 ESTOS ADMINTRADORES HICIERON PERDER A LOS COTIZANTES CIFRAS SIDERALES, EL 45,07%, A LOS COTIZANTES DEL FONDO A, Y UN 34,18% A LOS DEL FONDO B. DESPILFARRARON MAS DE 10 AÑOS DE COTIZACIONES DE LOS TRABAJADORES, PERO NO FUE LA UNICA PERDIDA, EL AÑO 2011, OTRA VEZ VOLVIERON LAS PERDIDAS. ALGUNOS DICEN PERO HAY AÑOS EN QUE LAS RENTABILIDADES FUERON POSITIVAS, CLARO, PARA ESO NOS COBRABAN, ESO FUE LO QUE NOS PROMETIERON, RENTABILIDADES, MAS DINERO, O MENOS, NO PERDIDAS DIFRAZADAS, COMO RENTABILIDADES NEGATIVAS.

ESTE SISTEMA HA SIDO ADMINISTRADO PESIMAMENTE MAL, LOS TRABAJADORES TIENEN HOY MENOS DINERO QUE EL QUE CORRESPONDE QUE TENGAN Y NADIE SE

HA HECHO RESPONZABLE, NO HAY NADIE ENJUICIADO POR ESTA CATASTROFE, ES MAS HAY UNOS CUANTOS QUE QUIEREN SEGUIR CON ESTA ESTAFA.

LOS ADMINISTRADORES DEL SISTEMA SE SUPONE QUE SON ESPECIALISTAS EN ECONOMIA Y FINANZAS, QUE CONOCEN BIEN SUS PROFESION A DIFERENCIA DE LOS IMPONESTES AL SISTEMA, POR LO QUE DEBAIN CONOCER LO QUE ACONTECERIA CON LA ECONOMIA, ADEMAS RECIBIAN SUSCULENTOS SUELDOS PARA ELLO Y PROVOCARON MILLONARIAS PERDIDAS A LOS TRABAJADORES QUE LES CONFIARON SUS AHORROS.

LO MAS EXTRAÑO Y DIVERTIDO AHORA, ES QUE LA ASOCIACION DE ADMINISTRADORAS DE FONDOS DE PENSIONES, CONSIDERAN QUE PARA RESOLVER LAS BAJAS PENSIONES QUE PAGAN, DEBEMOS APORTAS AUN MAS DINERO, DICEN HAY QUE SUBIR LAS COTIZACIONES Y LOS AÑOS DE EDAD PARA PENSIONARSE, ESTA ACTITUD DE LOS ADMINISTRADORES ES DEFINITIVAMENTE INCORREGIBLE.

EL COSTO DE ADMINISTRACION COBRADO NO HA SIDO COMPENZADO CON LA RENTABILIDAD DEL SISTEMA, LOS TRABAJADORES HAN ESTADO POR AÑOS PAGANDO DE MAS, PARA QUE LE ADMINISTREN MAL, PARA QUE LES PIERDAN PARTE DE SUS APORTES. PERO LOS DUEÑOS DE LAS AFP TIENEN GANACIAS SIDERALES, ESO NO LO ENTIENDE NADIE SENSATO. LOS COBROS DE COMISIONES QUE EXPLICAN LAS INMENSAS GANANCIAS DE AFP Y COMPAÑIAS DE SEGUROS, NO TIENE JUSTIFICACION ALGUNA.

LOS ADMINISTRADORES PRIVADOS QUE IBAN A RESOLVER EL PROBLEMA NO LO HICIERON, SI SE ENRIQUESIERON A MANOS LLENAS, EN UNA SOCIEDAD NORMAL DEBERIAN ESTAR ENJUICIADOS, CONDENADOS Y PRESOS.

LA RAZON ENTONCES DE LAS BAJAS PENSIONES NO ES COMO DICE LA INDUSTRIA, Y POR ALGUNOS SECTORES, POR LA FALTA DE COTIZACIONES, POR LOS BAJOS SALARIOS, O PORQUE VIVIMOS MAS, YA QUE SI BIEN EFECTIVAMENTE LA MAYORIA DE LOS TRABAJADORES TIENEN SALARIOS MISERABLES Y ALGUNOS VIVEN MAS, EL ASUNTO DE FONDO ES QUE LA PROMESA NO PODIA CUMPLIRSE, SE ENGAÑO AL PAIS DESDE UN COMIENZO.

ERA IMPOSIBLE OBTENER UNA RENTABILIDAD SUFICIENTE PARA COMPENZAR UN 30% DEL COSTO DE ADMINISTRACION Y UN 4% REAL DE RENTABILIDAD, NO HAY MUCHOS NEGOCIOS QUE RENTEN TODO ESO EN EL MUNDO.

LA PROMESA DE PENSIONES EQUIVALENTE AL 70% DEL ULTIMO SALARIO EN ACTIVIDAD, TAMPOCO SE CUMPLIO Y LO QUE SE ESTA PAGANDO POR LAS AFP SON PENSIONES EQUIVALENTES A 33% DEL ULTIMO SALARIO EN ACTIVIDAD PARA LAS MUJERES Y UN POCO MAS PARA LOS HOMBRES.

SOLO UN DATO CONCRETO SOBRE ESTA SITUACION QUE VIVEN LOS PENSIONADOS DE LAS AFP, HAY MILES DE ELLOS, LA PROFESORA RUTH MARINA LATORRE GARCIA, RUT 6.259.618-K, TRABAJO 40 AÑOS, SU SUELDO AL MOMENTO DE SU RETIRO ERA DE \$ 693.538, SU PENSION DE RETIRO PROGRAMADO ES ACTUALMENTE \$ 235.000, ES DECIR UN 33,88 % DE SU SUELDO, LO SERIO DE TODO ESTO, ES QUE ESTO NO LA EXCEPCIÓN, ES LA REGLA.

CLARAMENTE NO ESTAMOS SOLO ANTE UNA ADMINISTRACION DEFICIENTE, NO, LO QUE ACONTECE ES QUE EL SISTEMA NO FUE CREADO PARA ENTREGAR PENSIONES, SINO PARA OTRAS COSAS COMO LA DE POTENCIAR EL AHORRO INTERNO Y EL MERCADO DE CAPITALES, AL MISMO TIEMPO QUE PARA QUE UN GRUPO SE ENRIQUECIERA VIA LA APROPIACION DE PARTE DEL AHORRO DE LOS TRABAJADORES, POR LA VIA COBRO DE COMISIONES USURERAS Y SIN CONTRAPARTIDA.

REITERAMOS NUESTRA PROPUESTA

EL CAMINO DE SALIDA A LA ACTUAL SITUACION ES TERMINAR CON EL SISTEMAS DE AFP Y CONSTRUIR UN SISTEMA DE REPARTO SOLIDARIO, COMO EL QUE TIENEN LA MAYORIA DE LOS PAISES EN EL MUNDO, Y EL MISMO QUE TIENEN LAS FUERZAS ARMADAS Y GENDARMERIA, DANDOLES AL IPS UN PAPEL RELEVANTE EN LA RECONSTRUCCION DEL SISTEMA DE REPARTO.

COMO EN LA MAYORIA DE LOS PAISES DE LA OCDE, Y MUCHOS OTROS CERCANOS, EN DONDE FUNCIONA UN SISTEMA DE PENSIONES DE LA MODALIDAD DE REPARTO, DONDE EL FINANCIAMIENTO TRIPARTITO, DE CARÁCTER SOLIDARIO ES EL DETERMINANTE, ASEGURANDO MONTOS RAZONABLES DE TASA DE REEMPLAZO Y EL AHORRO INDIVIDUAL SOLO ES COMPLEMENTARIO Y VOLUNTARIO.

URUGUAY UN PAIS VECINO NUESTRO, PEQUEÑO, SU SISTEMA DE PENSIONES MAYORITARIAMENTE ES DE REPARTO, EL BANCO DE PREVISION SOCIAL, ADMINISTRA EL 87 % DE LAS COTIZACIONES, ES UN SISTEMA OBLIGATORIO DE REPARTO INTERGENERACIONAL, SE PENSIONA A LOS 60 AÑOS DE EDAD, HAY MUCHOS PAISES MAS QUE TIENEN ESTE MISMO SISTEMA, DIRIAMOS QUE LA MAYORIA Y FUNCIONAN, ¿PORQUE EN CHILE NO DEBIA FUNCIONAR?

CONSIDERAMOS QUE EL CAMINO PARA RESOLVER LA SITUACION DE CRISIS QUE VIVE EL SISTEMA DE PENSIONES VA POR RECONTRUIR EL SISTEMA DE PENSIONES DE REPARTO.

MUCHAS GRACIAS

POR

CONFEDRACION GENERAL DE TRABAJADORES PUBLICOS Y PRIVADOS "CGTP"

**JOSE ORTIZ ARCOS
PRESIDENTE**