



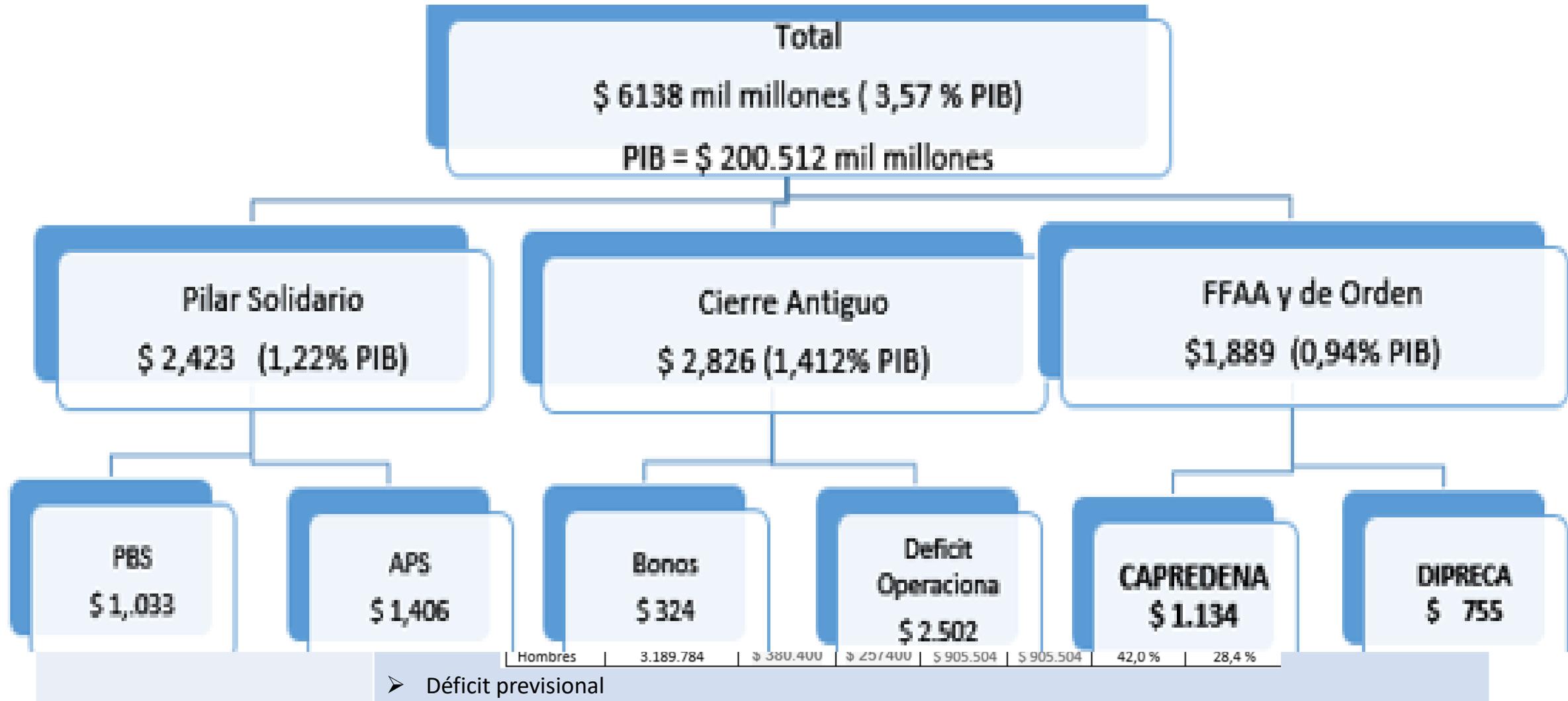
Análisis de la situación actual del sistema de pensiones, sus desafíos y las propuestas para los próximos años.

Andras Uthoff

PANEL CIERRE: EL FUTURO DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN CHILE



Antecedentes





Desafíos

Desafíos	Características
Parámetros desactualizados Densidades de cotizaciones inferiores a 50% Expectativas de vida crecientes	<ul style="list-style-type: none">➤ Pilar contributivo<ul style="list-style-type: none">➤ 10 % del ingreso imponible a cargo del trabajador+ comisión (0,58 % hasta 1,45 %)➤ 1,85% del ingreso imponible a cargo empleadores, afiliadas y afiliados independientes y voluntarios➤ 60/65 edad jubilación Mujeres/hombres➤ Pilar Solidario (sujeto a Leyes Cortas)<ul style="list-style-type: none">➤ PBS (\$178.958) y PMAS (\$520.366)➤ Hogares elegibles 60% mas vulnerables (80 a 85%)
Débil relación con mercado de Trabajo	<ul style="list-style-type: none">➤ Incapaz de generar incentivos o superar las limitaciones para que los trabajadores independientes, a honorarios, con subcontratos y los trabajadores informales coticen en el sistema.➤ Bajas densidades de cotizaciones, Discriminación de Genero, Ausencia del Cuidado
Falta de legitimidad	<ul style="list-style-type: none">➤ Los dueños del ahorro previsional —que son los trabajadores— no tienen ninguna injerencia en la administración de sus fondos. Deben aceptar las regulaciones y supervisiones del gobierno y la gestión de las administradoras de fondos de pensiones, donde no tienen representantes en los directorios.
Toda una generación con malas pensiones	<ul style="list-style-type: none">➤ Omite la realidad de toda una generación que ya vivió su ciclo de vida activa sin haber ahorrado lo suficiente.<ul style="list-style-type: none">➤ que debió pagar el costo de la transición de cerrar el sistema antiguo.➤ que sufrió las consecuencias de la crisis de la deuda por el mal manejo económico de las autoridades y debió laborar en programas de empleo de emergencia (PEM) y en programas de ocupación para jefes de hogares (POJH).➤ Una generación que merece la construcción de un pilar que la compense mediante ingresos generados hoy, un pilar de capitalización colectiva parcial solidario y redistributivo, no puramente asistencial.



Propuestas

Áreas	Propuesta	Explicación
Pilar Solidario	Nuevo diseño de los beneficios pilar solidario, para entregar una PBUG de \$ 225.000	Pilar cero. ➤ Por derecho ciudadano ningún adulto mayor en situación de pobreza
Pilar Contributivo Obligatorio llamado Esquema Contributivo Obligatorio y de carácter Mixto:	Mantener 10 % trabajador, para pilar de carácter individual	SE separan funciones ➤ Desaparecen las AFP, en su modalidad actual
	Recuperar aporte del empleador 6 % para pilar de capitalización colectiva parcial	Aporte del empleador para seguridad social ➤ Financia transferencias inter e intra generacionales, con fines de subsidios cruzados solidarios.
Pilar Contributivo voluntario llamado Esquema Contributivo Voluntario:	Aportes voluntarios individuales o colectivos,	Para complementar las pensiones. Estímulos para la clase media, eliminando los incentivos a depósitos convenidos, que hoy benefician principalmente a ahorrantes de altos ingresos
Institucionalidad	De carácter público, gobierno corporativo colegiado y altamente calificado, autonomía institucional, mecanismos idóneos y objetivos de nombramiento y cesación del cargo; desacoplada del ciclo político y sujeto a transparencia y prevención de conflictos de intereses.	Recuperar el rol patrocinador del Estado. Permanente preocupación por Parámetros, Vínculo con mercado de Trabajo, Participación tripartita en criterios de inversión sus recursos, solidaridad,



GRACIAS