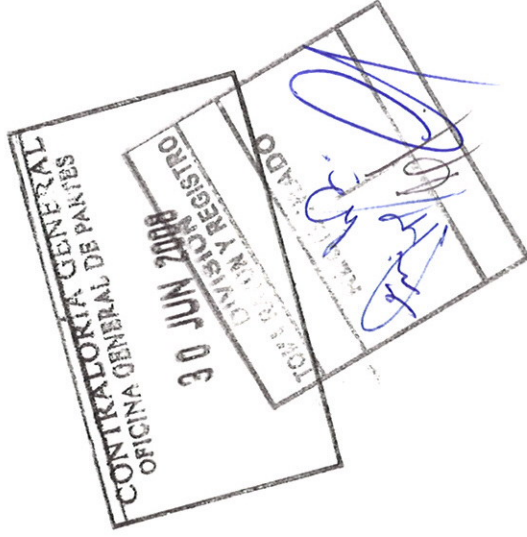


GOBIERNO DE CHILE  
MINISTERIO DEL TRABAJO  
Y PREVISION SOCIAL



TOMADO RAZON

30 JUN 2008

Contralor General  
de la República

FIJA PLANTA DE PERSONAL DE LA  
SUBSECRETARÍA DE PREVISIÓN  
SOCIAL.

SANTIAGO, 20 de Mayo de 2008.-

D.F.L. N° 1.-

**Vistos:** Lo dispuesto en el artículo 64 de la Constitución Política de la República y la facultad que me ha conferido el artículo décimo sexto transitorio de la ley N° 20.255, dicto el siguiente

### DECRETO CON FUERZA DE LEY

**Artículo 1°.-** Fijase la siguiente planta de personal de la Subsecretaría de Previsión Social, que sustituye la establecida en el decreto con fuerza de ley N° 12, de 1990, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social y sus modificaciones:

PLANTA/CARGOS	GRADO EUS	N° CARGOS
<b><u>Autoridad de Gobierno</u></b>		
Subsecretario	C	1
<b><u>Directivos</u></b>		
-De exclusiva confianza :		
Jefes de División	3°	3
-Afectos al artículo 8° del Estatuto Administrativo :		
Jefes de Departamento	5°	4
Jefe de Departamento	6°	1
<b><u>Profesionales</u></b>		
Profesional	4°	1
Profesional	5°	1
Profesional	6°	1

<b><u>Técnicos</u></b>	
Técnico	11° 1
<b><u>Administrativos</u></b>	
Administrativo	14° 1
Administrativo	15° 1
Administrativo	16° 1
<b><u>Auxiliares</u></b>	
Auxiliares	20° 2
Auxiliar	24° 1
<b>Total Planta</b>	<b>19</b>

**Artículo 2°.-** Establécese los siguientes requisitos para el ingreso y promoción en las plantas y cargos antes señalados:

**a) Directivos:**

**Jefes de división, alternativamente:**

- i) título profesional de una carrera de, a lo menos, 10 semestres de duración y 5 años de experiencia profesional, como mínimo, o
- ii) título profesional de una carrera de, a lo menos, 9 semestres de duración y 8 años de experiencia profesional, como mínimo.

**Jefes de departamento, alternativamente:**

- i) título profesional de una carrera de, a lo menos, 10 semestres de duración y 5 años de experiencia profesional, como mínimo, o
- ii) título profesional de una carrera de, a lo menos, 9 semestres de duración y 7 años de experiencia profesional, como mínimo.

**b) Profesionales**

**Grado 4° , alternativamente :**

- i) título profesional de una carrera de, a lo menos, 10 semestres de duración y 5 años de experiencia profesional, como mínimo, o
- ii) título profesional de una carrera de, a lo menos, 9 semestres de duración y 8 años de experiencia profesional, como mínimo.

**Grados 5° y 6° , alternativamente :**

- i) título profesional de una carrera de, a lo menos, 10 semestres de duración y 4 años de experiencia profesional, como mínimo, o
- ii) título profesional de una carrera de, a lo menos, 9 semestres de duración y 6 años de experiencia profesional, como mínimo.

**c) Técnicos, alternativamente:**

- i) título técnico de nivel superior otorgado por un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste, y acreditar una experiencia laboral como técnico de nivel superior no inferior a 3 años, o
- ii) título técnico de nivel medio y acreditar una experiencia laboral como técnico no inferior a 5 años.

**d) Administrativos:**

**Grado 14°:** licencia de educación media o equivalente y 3 años de experiencia laboral, como mínimo.

**Grados 15° y 16°:** licencia de educación media o equivalente

**e) Auxiliares:**

**Grado 20°:** licencia de educación media o equivalente y 3 años de experiencia laboral, como mínimo.

**Grado 24°:** licencia de educación media o equivalente.

**Artículo 3°.-** Establécese que mediante decreto expedido de conformidad con el numeral 7, del artículo décimo sexto transitorio de la ley N°20.255, se dispondrá el encasillamiento, en la planta fijada en el artículo 1° del presente decreto con fuerza de ley, del personal titular de planta de la Subsecretaría de Previsión Social y de aquél que sea traspasado de conformidad a la ley.

**Artículo 4°.-** El personal a contrata que sea traspasado a la Subsecretaría de Previsión Social mantendrá dicha calidad jurídica y el grado y planta de su asimilación y será individualizado mediante decreto expedido según el numeral 7, del artículo décimo sexto transitorio de la ley N°20.255.

**Artículo 5°.-** La planta de personal fijada en el artículo 1° anterior regirá a contar de la total tramitación del presente decreto con fuerza de ley.

El encasillamiento del personal de la Subsecretaría de Previsión Social regirá a contar de la vigencia de la planta.

**Artículo 6°.-** Incrementase en un cupo la dotación máxima de personal de la Subsecretaría de Previsión Social.

**Artículo transitorio.** El encasillamiento del personal se dispondrá en la misma planta y grado de que sea titular. Para este efecto, no serán exigibles los requisitos que se establecen en el artículo 2° del presente decreto con fuerza de ley. A igual norma se sujetarán los funcionarios que tengan la calidad de contratados, para los efectos de su asimilación.

TOMESE RAZON Y PUBLIQUESE

*Michelle B*

**MICHELLE BACHELET JERIA**

Presidenta de la República

*[Handwritten signature]*

**OSVALDO ANDRADE LARA**  
Ministro del Trabajo y Previsión Social



*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*

**ANDRES VELASCO BRAÑES**

Ministro de Hacienda

