

# AVANCES REGIONALES EN EL MARCO DE LA PNSST REGIÓN: MAGALLANES Y ANTÁRTICA CHILENA

Expone:

SEREMI DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

CARLOS ABARZÚA VILLEGAS

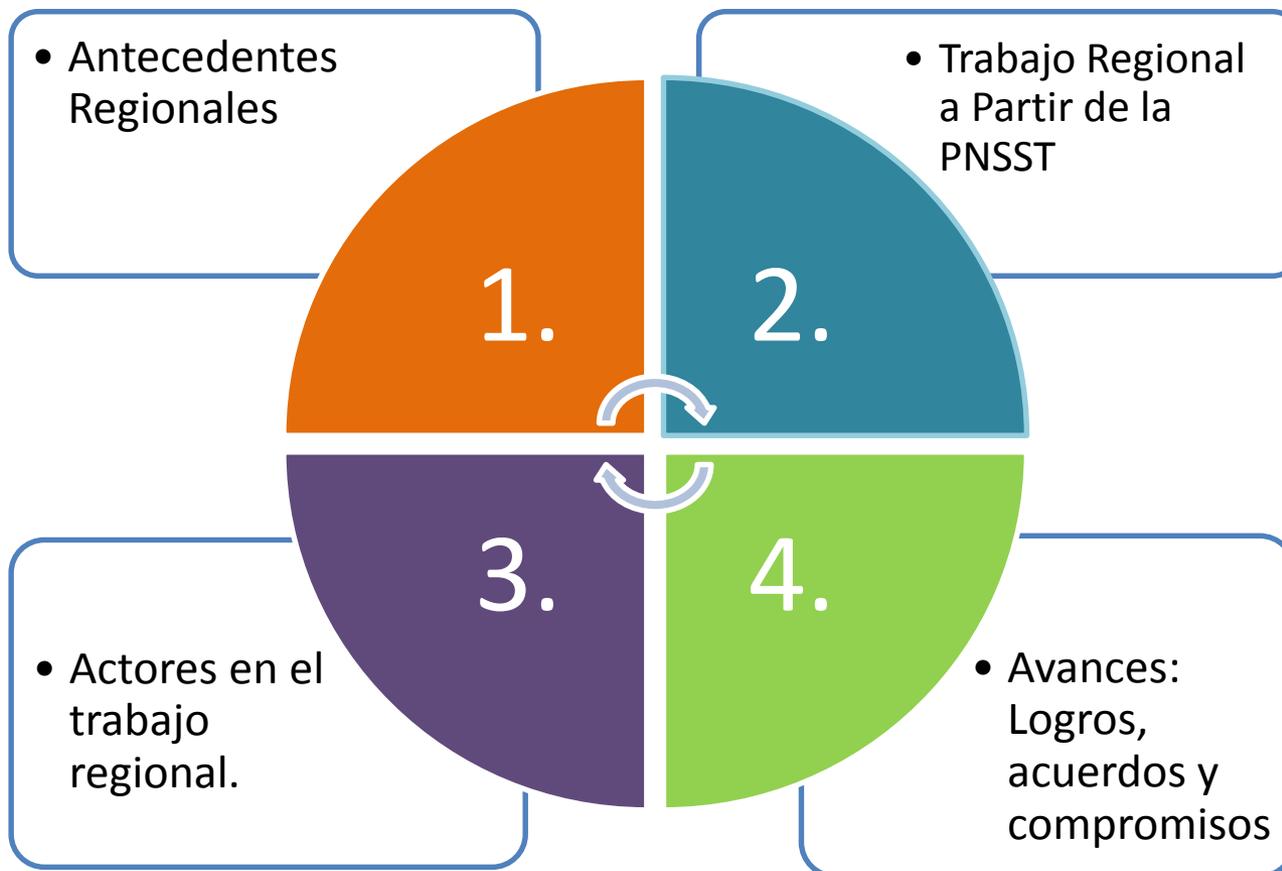
# TEMAS A DESARROLLAR:

## *Panorama regional actual*

- *Antecedentes regionales*
- *Trabajo Regional a Partir de la PNSST*
- *Actores en el trabajo regional.*
- *Avances*



# PANORAMA REGIONAL ACTUAL



# 1. RESUMEN DE ANTECEDENTES REGIONALES:

Con la misión de levantar regionalmente las demandas de Trabajadores, Empleadores y entidades estatales, la Secretaría Regional del Trabajo y Previsión Social de Magallanes, apoyada por el Instituto de Seguridad Laboral (ISL), la Dirección regional del Trabajo (DT) y la Seremi de Salud, desarrolló dos importantes jornadas de Diálogos Sociales Tripartitos en la ciudades de Puerto Natales y Punta Arenas, logrando la participación de un total de 180 participantes, representantes de los tres estamentos de la sociedad.

## **Realización Primer Diálogo Tripartito para la PNSST, el 4 de noviembre de 2014**

- Ejecutado en Centro Vacacional Llanuras de Diana de Puerto Natales.
- 97 participantes

## **Realización Segundo Diálogo Tripartito para la PNSST, el 07 de Junio de 2015**

- Ejecutado en Hotel Finis Terrae de Punta Arenas.
- 81 participantes

Primer Diálogo Tripartito para la PNSST, ejecutado el 4 de noviembre de 2014



Primer Diálogo Tripartito para la PNSST, ejecutado el 4 de noviembre de 2014



**Segundo Diálogo Tripartito para la PNSST, ejecutado el 7 de junio de 2015**



Segundo Diálogo Tripartito para la PNSST, ejecutado el 7 de junio de 2015



## 2. TRABAJO REGIONAL EFECTUADO A PARTIR DE LA PNSST:

A partir de la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (PNSST) y con base en las necesidades y demandas provistas por los Diálogos Participativos ejecutados en el marco de esta, la Región de Magallanes y Antártica Chilena levantó una treintena de Mesas de Trabajo, Seminarios, Talleres y Charlas, además de Encuentros participativos, Acciones Preventivas y Programas de Difusión, con carácter regional, provincial y sectorial, abarcando las cuatro provincias de la región, con actividades enfocadas en los principales rubros y sectores de riesgo identificados, tales como: Minería, Hidrocarburos, Turismo, Pesca y Acuicultura, Sector Público, Educación, Forestal, Construcción y Comercio en la visualización de riesgos asociados a: Salud Mental, Silicosis, Ruido, Accidentes Graves y Fatales, Accidentes de Trayecto y Trastornos músculo-esqueléticos, entre los principales.

### Mesas de trabajo:

- Mesa de Salud y Seguridad en el Trabajo (Tripartita)
- Mesa de Seguridad en la minería regional
- Mesa de Buceo Seguro
- Mesa Trabajo y Turismo
- Mesa de Trabajo Sector Hidrocarburos
- Mesa Sector Salud y Seguridad Laboral
- Mesa de Seguridad y Trabajo Pesado (Puerto Natales)
- Mesa de Seguridad y Trabajo Pesado (Porvenir)
- Mesa de Seguridad y Trabajo Pesado (Puerto Williams)
- Mesa Accidentes Graves y Fatales con ocasión del Trabajo
- Mesa Protocolos de Vigilancia – Salud Mental

### Seminarios, Diálogos, Talleres y Reuniones:

- Diálogo Social sobre Protocolos de Vigilancia (ISL)
- Encuentro Participativo sobre Seguridad Laboral
- Taller sobre Salud Mental
- Taller sobre Plan Nacional de Prevención de la Silicosis
- Talleres sobre Trabajo Pesado
- Taller Protocolos de Vigilancia (Salud)
- Reunión con estudiantes de liceos técnico-profesionales sobre Seguridad Laboral
- Reunión tripartita sobre Seguridad y Salud Laboral
- Seminario sobre la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (PNSST)

## 2. TRABAJO REGIONAL EFECTUADO A PARTIR DE LA PNSST:

### Capacitaciones y Programas de Difusión:

- Capacitaciones para correcto registro de accidentes del trabajo y vigilancia de Salud de Plataforma SINAISO (Sistema Nacional de Información de Salud Ocupacional)
- Capacitación a Trabajadores como Monitores de Ruido Ocupacional (Curso a trabajadores y dirigentes sindicales de empresas y organismos con exposición a ruido)
- Capacitación en Trabajo Pesado (Total de 18 charlas a trabajadores de empresas y servicios públicos en la normativa de Trabajo Pesado)
- Relanzamiento Plan Nacional de Erradicación de la Silicosis(\*) (PLANESI)
- Capacitación Protocolos de Vigilancia y Enfermedades Profesionales para pequeñas y medianas empresas
- Capacitaciones en Trastornos Músculo-Esqueléticos, riesgos psicosociales, exposición a sílice y ambientes laborales (21 charlas ejecutadas)

### Acciones Preventivas y Fiscalización:

- Protocolos de Vigilancia: Los protocolos que se fiscalizaron en el área ambiental desde el año 2016 a la fecha en Magallanes fueron: ruido, psicosocial, sílice y músculo esquelético, alcanzando un total de 230 empresas por riesgos protocolizados, 72 empresas por vigilancia en salud y 21 fiscalizaciones entre los cuatro Organismos Administradores de la Ley 16.744, para verificar las prestaciones en Prevención de Riesgos y de Salud, otorgadas a sus empresas adherentes.
- Fiscalización accidentes laborales graves, fatales y leves.
- Acciones Preventivas Radiación Ultravioleta en Actividades Laborales
- Programa de prevención y difusión ante viento y radiación ultravioleta “Verano Seguro”
- Difusión Pausas Saludables

(\*)Silicosis: Enfermedad crónica del aparato respiratorio producida por aspiración reiterada de polvo de sílice, componente de algunos minerales como cuarzo, ópalo y de la arena. Cuadro más frecuente en minería y construcción

## MESAS DE TRABAJO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL



## MESAS DE TRABAJO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL



## SEMINARIOS, DIÁLOGOS, TALLERES Y REUNIONES SST



## SEMINARIOS, DIÁLOGOS, TALLERES Y REUNIONES SST



## CAPACITACIONES Y PROGRAMAS DE DIFUSIÓN

SISTEMA DE TRABAJOS PESADOS  
LEY Nº 19.404



## CAPACITACIONES Y PROGRAMAS DE DIFUSIÓN



## CAPACITACIONES Y PROGRAMAS DE DIFUSIÓN



## ACCIONES PREVENTIVAS Y FISCALIZACIÓN



## ACCIONES PREVENTIVAS Y FISCALIZACIÓN



## ACCIONES PREVENTIVAS Y FISCALIZACIÓN



## 2. TRABAJO REGIONAL EFECTUADO A PARTIR DE LA PNSST:

Las imágenes y cantidad de actividades de capacitación, reuniones y programas de difusión y fiscalización ejecutadas en la zona dan cuenta de una participación activa, tanto de trabajadores y funcionarios públicos como de empleadores, gremios empresariales, organismos de Gobierno, entidades académicas, docentes, profesionales de la salud y administradoras de la Ley 16.744, con un promedio de participación de más de 70 personas por actividad, lo que demuestra el interés que despierta en los distintos estamentos de la sociedad regional el ser partícipes de una política que desde un principio fue elevada a través de las propuestas realizadas por la propia comunidad local.

A raíz de ello y teniendo presentes algunos de los objetivos de esta Política, como es el reducir significativamente los índices de accidentabilidad laboral en la región y el avanzar en crear una cultura preventiva, la Secretaría Regional Ministerial del Trabajo y Previsión Social, así como la Secretaría Regional Ministerial de Salud, se han esforzado en mejorar los espacios de difusión de los diferentes factores de riesgo a la mayor cantidad de trabajadores y empleadores posibles, alcanzando así a la fecha un número cercano a las 800 personas capacitadas en la región en diferentes materias de seguridad y salud laboral a partir de lo que ha sido esta Política.

# 3. ACTORES PRESENTES EN EL TRABAJO REGIONAL:

A raíz del número de actividades expresadas en el punto anterior, a lo largo de la conformación y establecimiento de la PNSST, hemos contado con representantes de diferentes e importantes sectores económicos de la zona, tales como los que presentamos a continuación:

## Representantes de Trabajadores

- Cut Magallanes
- Cut Última Esperanza
- Anef Magallanes
- Fenats
- Asociación de Funcionarios de Umag
- Sindicato de Trabajadores de Enap Magallanes
- Sindicato de Profesionales de Enap Magallanes
- Sindicato Conaf Magallanes
- Sindicato Servitrans
- Sindicato Autónomo Líder y Sindicato Líder Express
- Sindicato de Falabella
- Sindicatos de Mina Invierno
- Sindicato Hoteles Australis
- Sindicato Sociedad de Rentas Inmobiliarias
- Federación de Trabajadores de Hidrocarburos de Magallanes
- Sindicato Cormupa
- Gremios de la Salud
- Sindicato Geopark
- Sindicato Rendic Hermanos
- Entre otros

## Representantes de Empleadores

- CPC Magallanes
- Enap Magallanes
- Epastral
- Geopark
- Methanex
- Centro de Rehabilitación
- Asmar
- Constructora Vilicic
- Mina Invierno
- Securitas
- Nova Austral
- Agia
- Unimarc
- Concremag
- Falabella
- Ripley, y otros.

## Representantes de Gobierno /Mutualidades/Otros:

- Gobernación Provincial Magallanes
- ISL
- Dirección del Trabajo
- Seremi de Minería
- Seremi de Energía
- Seremi de Obras Públicas
- Seremi de Salud
- Servicio de Salud
- Directemar
- Sernameg
- Carabineros de Chile
- IST
- Mutual de Seguridad
- Achs
- Sernageomin
- Inacap
- Santo Tomás
- Umag, y otros.

**ACTORES PRESENTES EN EL TRABAJO REGIONAL: MESAS  
TRIPARTITAS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL**



**ACTORES PRESENTES EN EL TRABAJO REGIONAL: MESAS  
TRIPARTITAS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL**



## 4. AVANCES Y LOGROS:

### Acuerdos y Compromisos en Mesas de Trabajo

- Mesa de Seguridad Minera: Sostener un trabajo conjunto e intersectorial de manera permanente, establecer criterios con enfoque de género a la hora de evaluar el riesgo de cada puesto de trabajo en la minería y difundir, vía capacitación, a trabajadores, supervisores y empleadores, los riesgos de cada puesto de trabajo.
- Mesa Buceo Seguro: Detectar las necesidades y condiciones en que trabajan los buzos para lograr implementar políticas de seguridad y capacitaciones, Formación de diferentes comisiones: Salud, Educación, Comisión Técnica, Comisión de Capacitación, Comisión de Comunicaciones y Comisión de Investigaciones.
- Mesa de Seguridad en Porvenir: Poner en relieve la importancia de lograr una cultura preventiva en todo ámbito (laboral, doméstico, personal), Dar a conocer en qué consiste la Ley de Trabajo Pesado y poner en conocimiento a la provincia de sus beneficios, capacitar a jóvenes de 16 a 17 años, establecer un trabajo permanente con el sector pesquero.
- Mesa de Seguridad en Puerto Natales: Ejecución de charlas de seguridad a funcionarios de la cartera y a funcionarios públicos de otros servicios gubernamentales, elevar los criterios de género de la Política.
- Mesa de Trabajo y Turismo: Establecer una mesa de trabajo permanente con sindicatos turísticos y asociaciones de guías turísticos, programar salidas a terreno y visitas inspectivas junto a la Dirección del Trabajo, coordinar acciones a través de Conaf para ejecutar visitas, charlas y otras instancias de capacitación o evaluación de puestos de trabajo.
- Mesa de Trabajo Sector Hidrocarburos: Crear protocolos de acuerdo con todas las empresa del rubro para fijar términos como: obligatoriedad de cumplir con los mismos estándares de seguridad que empresas mandantes, exigir documentación respecto de normativas laborales vigentes, contratos de trabajo, uso de EPP, etc; Sumar a otros servicios gubernamentales ligados al área; Extender medidas acordadas a todos quienes forman parte del rubro (empresas proveedoras, empresas de transporte, alimentos, bodega, subcontratistas).
- Mesa de Trabajo con Sector Salud: Establecer líneas de acción conjuntas en acciones de fiscalización e investigación de accidentes.

## 4. AVANCES Y LOGROS:

- Mesa de Seguridad en Puerto Williams: Establecimiento de una mesa permanente de trabajo pesado en la zona, se acuerda incorporar a otros sectores y rubros, se acuerda realizar visitas inspectivas en materia de seguridad con ISL y mutualidades en la zona.
- Mesa de Accidentes Graves y Fatales: Crear red de colaboración para informar y abordar accidentes graves y fatales en la región, establecer una forma de abordar desconocimiento de parte trabajadores que sufren accidentes respecto de la mutualidad que les corresponde, activar una red de comunicación a través de teléfono, correo electrónico o whatsapp para consultar derivación del trabajador, distribuir trípticos informativos a pescadores artesanales en puntos de zarpe, Evaluar mecanismo para que todo trabajador de la pesca (incluyendo embarcaciones menores) pueda tener algún documento que lo proteja en caso de accidentes (se propone elevar esta idea en Taller Regional para la PNSST), realización de charlas e hito comunicacional para promover el conocimiento de las personas sobre el seguro de accidentes del trabajo, establecer número telefónico con funcionamiento 24/7 y correo electrónico para la red de comunicación de la mesa

### **Otros Acuerdos y Compromisos**

- Firma de Acuerdo Tripartito entre Seremi del Trabajo, Seremi de Salud, CPC Magallanes y Cut Magallanes durante Seminario Regional de la PNSST, firmado el día 17 de noviembre de 2016 en la ciudad de Punta Arenas.
- Acuerdo con administradoras de la Ley 16.744 en la realización de un trabajo conjunto permanente en favor de la difusión de materias sobre SST, Inclusión Laboral y otras.
- Acuerdo con administradoras de la ley 16.744 en relación con generar eventos de promoción de la PNSST en actividades masivas como encuentros con Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, con empresas asociadas y otros.
- Continuar y reforzar la capacitación de trabajadores en factores de riesgo de exposición a Ruido, Sílice, trastornos músculo-esqueléticos y psicosociales.
- Talleres de Protocolos de Vigilancia: Compromiso de disminuir la incidencia y prevalencia de las patologías laborales protocolizadas, que aumente la población de trabajadores en control, y se mejore la eficiencia y oportunidad de las medidas de control en los lugares de trabajo con el fin de evitar el deterioro de la salud de los trabajadores.



**Continuamos trabajando por establecer una verdadera cultura preventiva en la Región de Magallanes**

# **MUCHAS GRACIAS**

