



Superintendencia  
de Seguridad  
Social

Gobierno de Chile



# Desafíos para mejorar la Vigilancia de Seguridad y Salud en el trabajo (SST) y su fiscalización

MDT

ISESAT

Profesional MDT: Carolina Cáceres

# Desafíos Generales

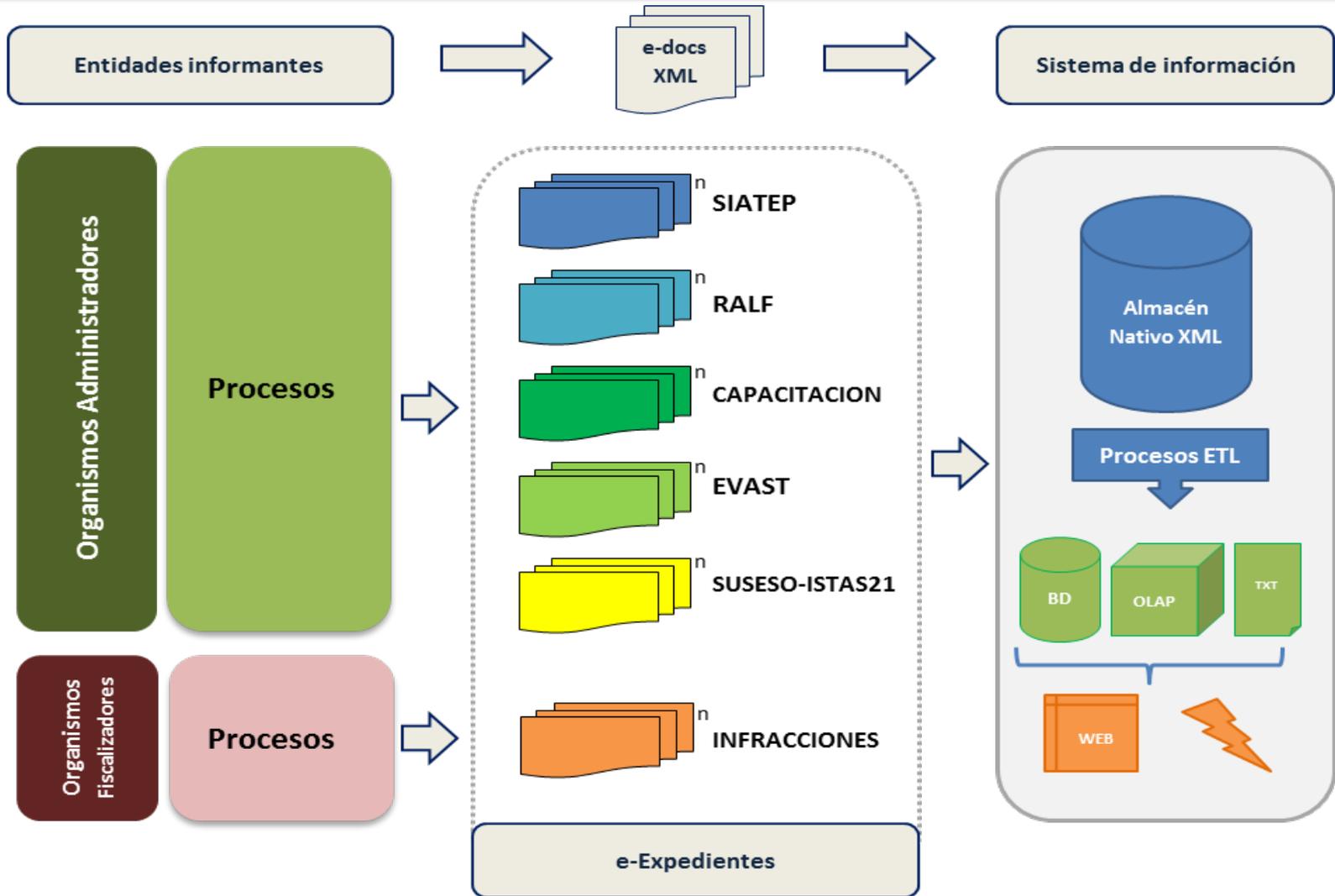


**SUSESO**  
al servicio de la  
Seguridad Social



# Modelo Operativo General

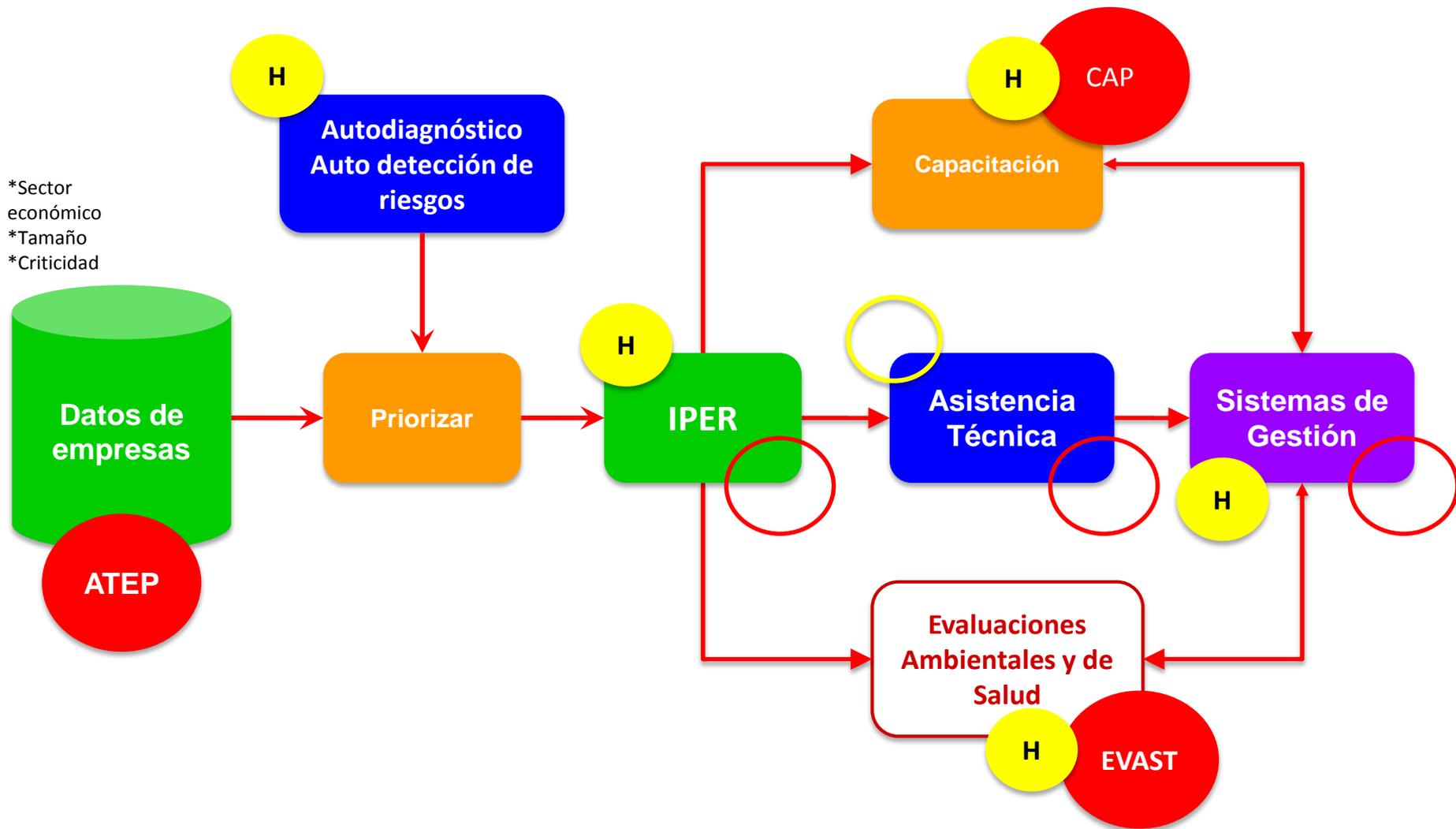
## SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SISESAT)



**SUSESO**  
al servicio de la  
Seguridad Social



# Línea Base en Materia Preventiva



**SUSESO**  
al servicio de la  
Seguridad Social



# EVALUACIÓN Y VIGILANCIA AMBIENTAL DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES (EVAST)



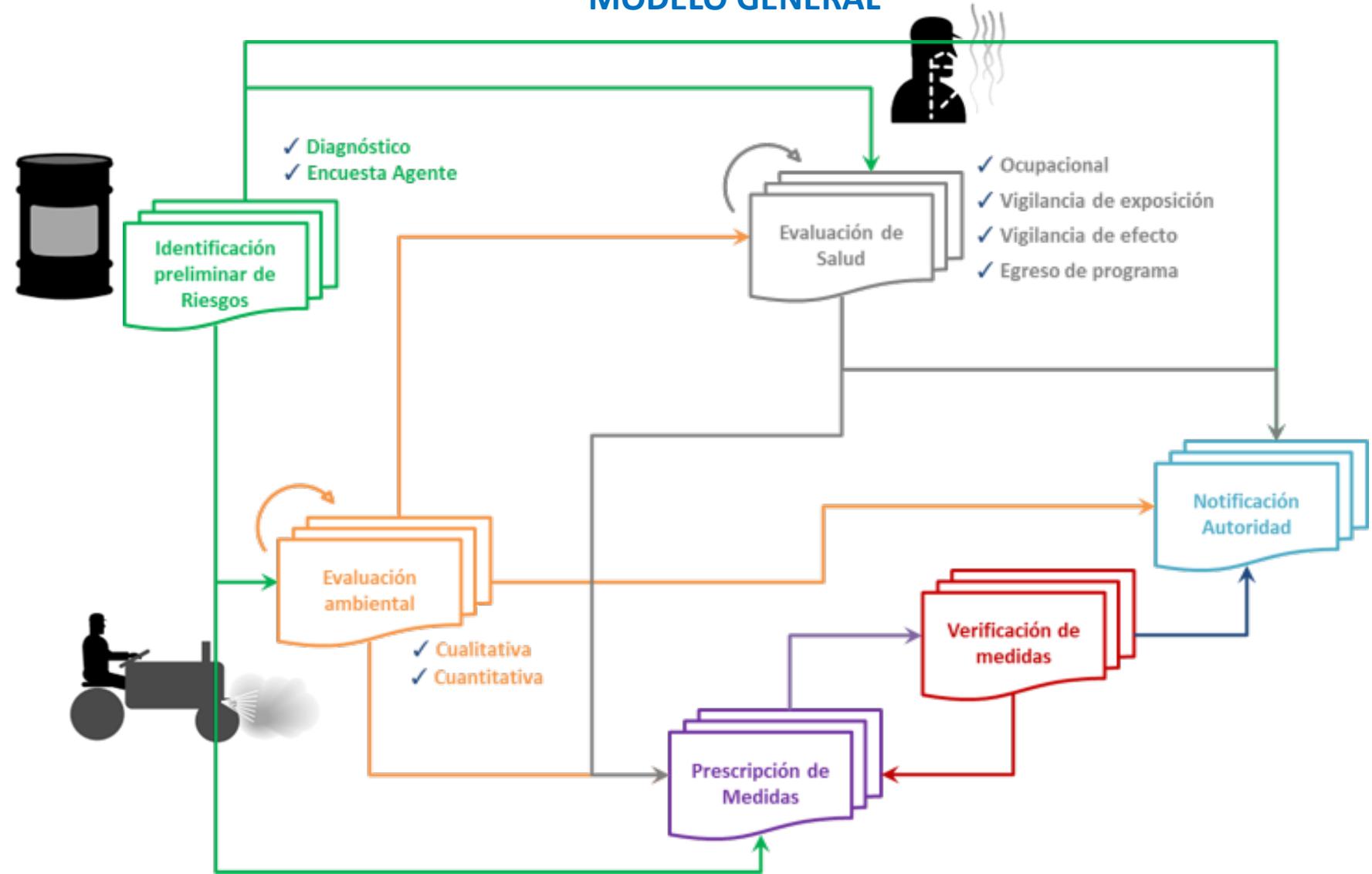
## OBJETIVO

El Módulo EVAST-SISESAT, está orientado a capturar, integrar y mantener el registro de los resultados de las actividades de vigilancia ambiental y de salud de los trabajadores de empresas en las cuales exista presencia de agentes de riesgos detectados y vigilados por los Organismos Administradores y Empresas con Administración Delegada, con el objetivo de analizar dicha información desde una perspectiva sistémica e integral que permita supervigilar y prevenir enfermedades profesionales.



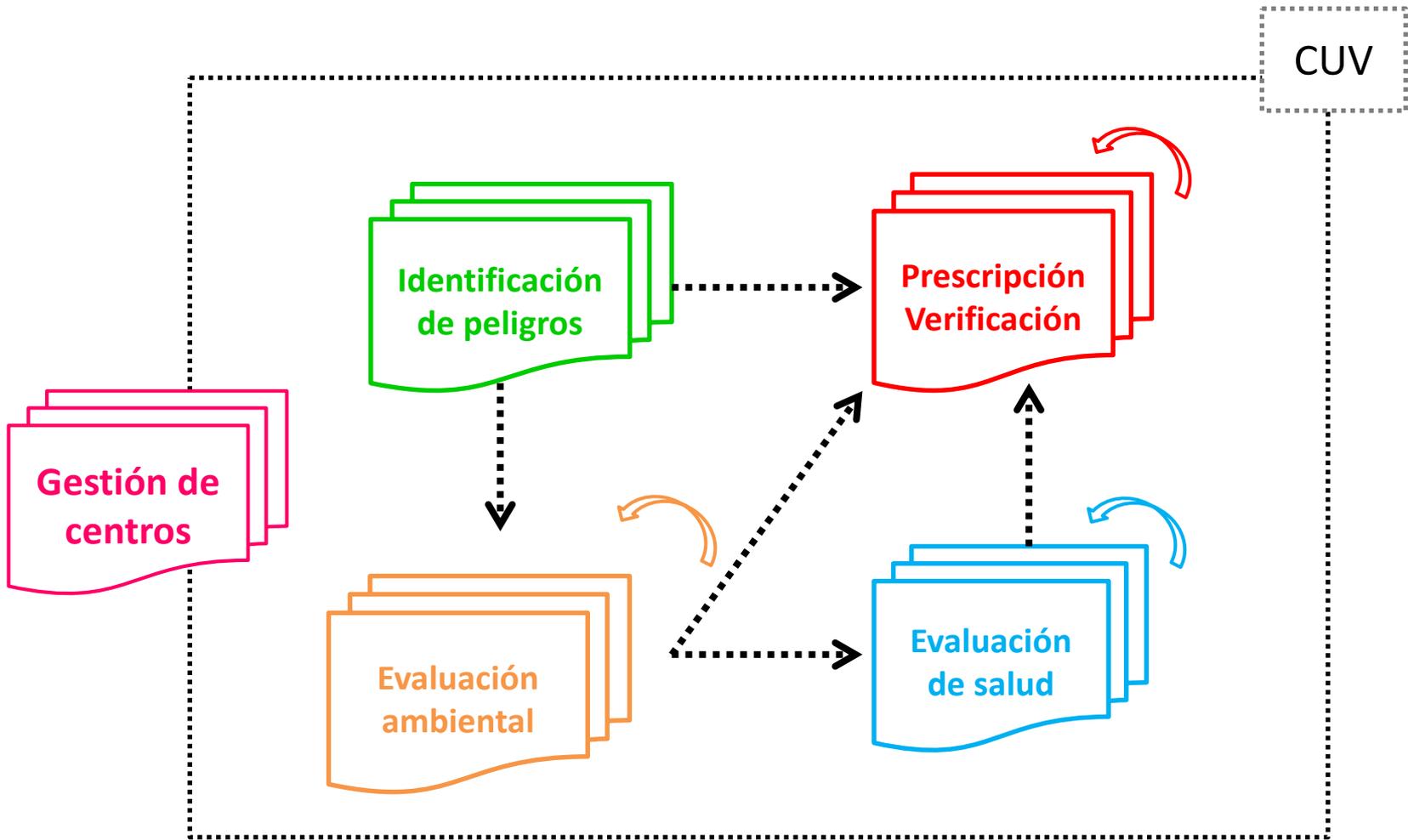


# MODELO GENERAL



**SUSESO**  
al servicio de la  
Seguridad Social





**SUSESO**  
al servicio de la  
Seguridad Social



## Evaluación ambiental



### Evaluación Cualitativa

Zona Identificación Documento

Zona Empleador

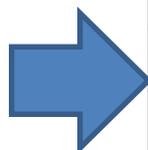
Zona Centro de Trabajo

Zona GES

Zona Caracterización Cualitativa

Zona Evaluación Ambiental

Zona Seguridad



ZONA EMPLEADOR (zem)	
NOMBRE DE CAMPO	DESCRIPCION
Rut Empleador	Corresponde a rut empresa evaluada por el Organismo Administrador
Razon Social	Corresponde a nombre de la razon social, empresa evaluada (No al nombre de fantasia).
<b>CT DIRECCION EMPLEADOR</b>	
Tipo Calle	Se refiere al tipo de calle correspondiente a la direccion de la casa matriz. 1=Avenida 2=Calle 3=Pasaje
Nombre Calle	Corresponde al nombre de la calle correspondiente a la direccion de la casa matriz.
Numero	Corresponde al numero correspondiente a la direccion de la casa matriz. Si la calle, avenida o pasaje no tiene numero, debe ponerse "0".
Resto Direccion	Corresponde otros datos que orienten a la direccion de la casa matriz. Si no hay mas datos, puede dejarse en blanco.
Localidad	Corresponde a la localidad correspondiente a la direccion de la casa matriz. Si no se ubica en una localidad, este campo puede dejarse en blanco.
Comuna	Corresponde al codigo de la comuna correspondiente a la direccion de la casa matriz.
Codigo CIU Empleador Evaluado	Corresponde al codigo CIU de Empleador evaluado de acuerdo a CIU.CL
CIU Texto o Giro Empleador evaluado	Descripcion CIU coloquial Texto o Giro del Empleador Evaluado
Carácter Organización	Naturaleza publica privada de la empresa 1 = Publica 2= Privada
N° Total Trabajadores Propios	Total trabajadores propios empresa evaluada
Numero Trabajadores Hombres	Total trabajadores hombres empresa evaluada
Numero Trabajadores Mujer	Total trabajadores mujer empresa evaluada

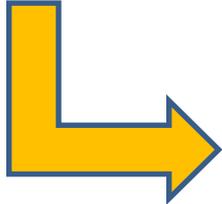
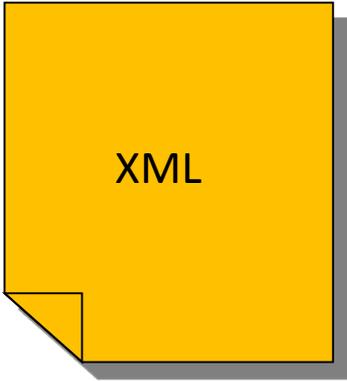


**SUSESO**  
al servicio de la  
Seguridad Social

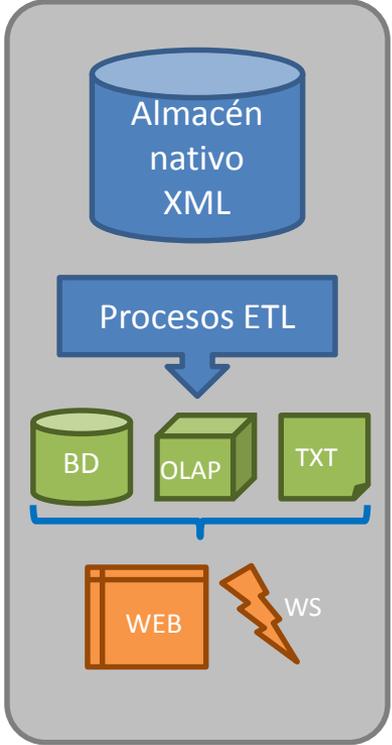


ZONA EMPLEADOR (zem)	
NOMBRE DE CAMPO	DESCRIPCION
Rut Empleador	Corresponde a rut empresa evaluada por el Organismo Administrador
Razon Social	Corresponde a nombre de la razon social, empresa evaluada (No al nombre de fantasia).
CT DIRECCION EMPLEADOR	
Tipo Calle	Se refiere al tipo de calle correspondiente a la direccion de la casa matriz. 1=Avenida 2=Calle 3=Pasaje
Nombre Calle	Corresponde al nombre de la calle correspondiente a la direccion de la casa matriz.
Numero	Corresponde al numero de la calle, avenida o pasaje.
Resto Direccion	Corresponde otros datos de direccion, si hay mas datos, puede ser utilizado.
Localidad	Corresponde a la localidad. Si no se ubica en una localidad, se debe utilizar el campo Resto Direccion.
Comuna	Corresponde al nombre de la comuna de la casa matriz.
Codigo CIUU Empleador Evaluado	Corresponde al codigo CIUU de la casa matriz.
CIUU Texto o Giro Empleador evaluado	Descripcion CIUU de la casa matriz.
Carácter Organización	Naturaleza publica 1 = Publica 2= Privada
N° Total Trabajadores Propios	Total trabajadores propios de la casa matriz.
Numero Trabajadores Hombres	Total trabajadores hombres de la casa matriz.
Numero Trabajadores Mujer	Total trabajadores mujeres de la casa matriz.

Organismos Administradores XSD

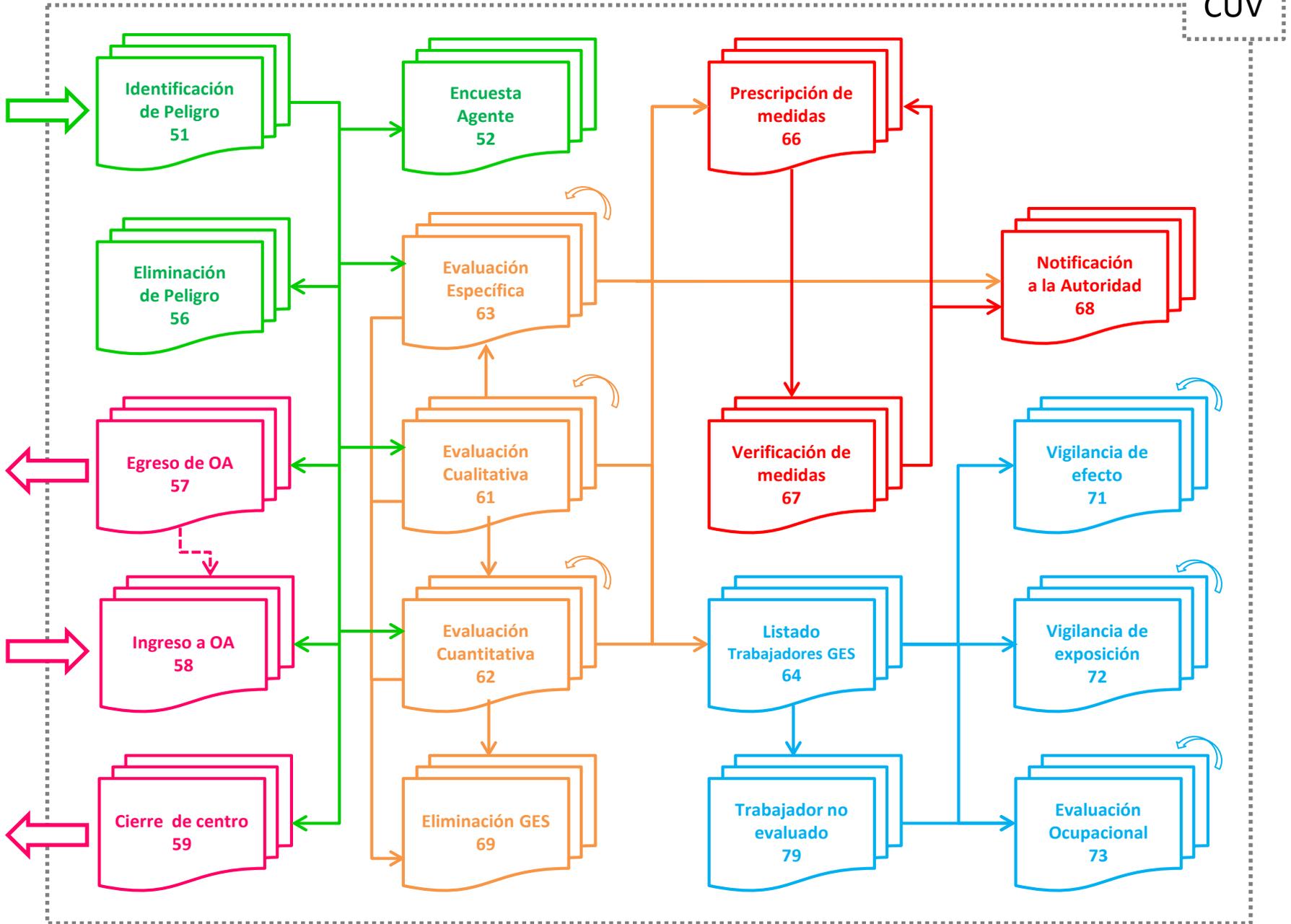


Sistema de información



Información a Empresas Trabajadores



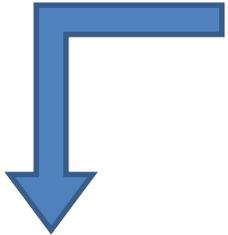






# CARTA GANTT

	2017						2018	
	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero
QA1								
Pruebas N°1 de 14 circuitos								
Correcciones y pruebas SUSESO								
QA2								
Pruebas N°2 de 9 circuitos (3 x semana)								
Correcciones y pruebas SUSESO								
QA3								
Marcha Blanca en QA Y Producción								
PRD								
En producción. Información real 2017								



**SUSESO**  
al servicio de la  
Seguridad Social



# Desafíos Intersectoriales



1. Que otros organismos públicos conforme a sus competencias y de la normativa legal, accedan a información pertinente para fiscalización del Seguro de la Ley N°16.744 y/o de elaboración de estadísticas a nivel nacional en materia de salud y seguridad en el trabajo.
2. Que los Organismos Administradores del seguro accedan a la información pertinente, con las debidas restricciones, a efectos de mantener la continuidad de la gestión de los riesgos de salud ocupacional para aquellas empresas o trabajadores que cambien de Organismo Administrador.
3. Que diversos actores que participan de los procesos vinculados a la operación del Seguro de la Ley N° 16.744 (trabajadores, empleadores, entre otros) puedan acceder a la información pertinente, según sus intereses y competencias, con las debidas restricciones legales.





# Desafíos Internos

1. Que los flujos de información entre los Organismos Administradores y la Superintendencia de Seguridad Social sean más eficientes.
2. Que la Superintendencia de Seguridad Social cuente con herramientas más efectivas para el ejercicio de su rol de fiscalización del Seguro de la Ley N°16.744 y de esta forma continúe velando por el cumplimiento y observancia de las normas legales.
3. Que la Superintendencia de Seguridad Social elabore estadísticas del Seguro de la Ley N°16.744 de las actividades de vigilancia ambiental y de la salud de los trabajadores, y así proponer y diseñar políticas públicas orientadas a la prevención.



# POSIBILIDADES



- Mantener registro longitudinal de exposición de los trabajadores.
- Mantener registro longitudinal de evaluaciones de riesgo por GES/CT/Empresa
- Determinar coberturas y caracterización detallada por sector económico y ubicación geográfica.
- Establecer efectividad de las prescripciones
- Permitir generación de certificados de evaluaciones de salud, ambientales, prescripciones y notificaciones a autoridad.
- Permitir el traspaso/solicitud de información con estándares de seguridad elevados.

... y mucho mas.





# EVAST

Circular N°3263 de 2016 de SUSESO.

EVALUACIÓN Y VIGILANCIA AMBIENTAL DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES (EVAST) Y REMISIÓN DE INFORMACIÓN ASOCIADA AL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SISESAT).



**SUSESO**  
al servicio de la  
Seguridad Social

